EIDOS

VSME MODULO BASE

Bilancio di Sostenibilità 2025



Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

EIDOS

La precisione non è una funzione: è una promessa.

Bilancio di Sostenibilità 2025
Esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2025
Standard VSME (EFRAG), Modulo Base

INDICE

Lettera agli stakeholder 3

01 CHI SIAMO 4

Highlights 5
Governance e struttura organizzativa 6
La nostra storia 8
Il modello di business di Eidos 9
La sostenibilità nella strategia di Eidos 15
Analisi di materialità 18
Le questioni di sostenibilità rilevanti 21
Nota metodologica 23

02 L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE 24

Lotta al cambiamento climatico 25
Uso responsabile delle risorse ed economia circolare 30

03 LE PERSONE AL CENTRO 33

Le persone di Eidos 34

04 CLIENTI, PRODOTTI E INNOVAZIONE 40

Protezione dei dati e delle informazioni 41
Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti 43
Comunicazione e trasparenza verso il mercato 45

05 GOVERNANCE E CONDOTTA D'IMPRESA 47

Etica, integrità e compliance 48
Fornitori e catena del valore responsabile 50
Innovazione e progettazione sostenibile 51
Resilienza operativa e gestione delle emergenze 53

06 CONTENT INDEX 54

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Lettera agli stakeholder

Il 2025 ha segnato per noi la data di inizio di un nuovo percorso: impegnarci in un resoconto annuale di sostenibilità.

Pensando alla nostra azienda mi viene in mente che, su quasi ogni confezione di cibo o di farmaco c'è una riga stampata che nessuno legge finché non serve: una scadenza, un lotto, un codice. Ogni secondo, da qualche parte, una stampante Eidos ne stampa una. Quella riga permette di ritirare un lotto invece di un intero magazzino, e per i clienti dell'alimentare e del farmaceutico la tracciabilità è già un requisito tecnico, prima ancora che un tema ESG.

Quando Eidos è entrata nel Gruppo Possehl, nel 2017, più delle macchine mi hanno colpito le persone che le sviluppano e costruiscono. A Chieri, nei pressi di Torino, progettisti e tecnici creano stampanti pensate per essere riparate. Una stampante EIDOS ha una vita utile che può arrivare fino a 20 anni, grazie anche ad un servizio di assistenza tecnica sempre presente ed alla garanzia dei ricambi. Era già economia circolare prima ancora che avesse un nome.

Siamo partiti in 51, oggi siamo 63 persone. Il cuore di ogni trasformazione sono sempre le persone.

Qui le competenze si consolidano in un mix fra istruzione scolastica ed esperienza sul campo: il mestiere si impara anche lavorando accanto a chi lo sa già fare. La ricerca e sviluppo è tutta interna all'azienda. Due volte l'anno ci si ferma per un town hall in cui i risultati si condividono con tutti. In due anni non c'è stato un solo infortunio.

Il 2025 ha visto numeri anche in ambito ambientale. Il fotovoltaico ha portato il consumo di energia rinnovabile dal 2% al 27%; le emissioni market-based sono scese del 21% mentre il fatturato cresceva del 18%. I componenti in plastica si stampano con tecnica 3D, senza stampi né lotti minimi, e un supporto più sottile dei nastri inchiostrati fa risparmiare 5 tonnellate di PET l'anno.

Un primo bilancio è una fotografia, e come tutte le fotografie mostra anche ciò che non è ancora a fuoco. Alcune cose in Eidos sono pratica di decenni, come la durata delle macchine o il modo in cui il mestiere passa da una persona all'altra; altre, dalle politiche ambientali a quelle sulle persone, sono ancora da formalizzare. Il documento lo dice capitolo per capitolo, senza arrotondare. E il nastro, dopo la stampa, resta in gran parte un rifiuto: lo sappiamo, e ci stiamo lavorando.

Gli impegni riguardano entrambi i fronti: indagini sul clima aziendale, percorsi di crescita più strutturati e nuove figure in ricerca e sviluppo; accumulo per l'energia solare, flotta elettrica entro tre anni, riciclo degli scarti della stampa 3D, macchine senza aria compressa.

Nessuna norma ci obbligava a pubblicare questo documento. Lo pubblichiamo perché ora esiste un punto di partenza, e perché i prossimi passi, come i precedenti, li faranno le persone di Eidos.

Wolfgang Dietrich Barsch

PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
EIDOS

EIDOS

01

CHI SIAMO

Una realtà industriale di Chieri (Torino) specializzata in una sola tecnologia: il trasferimento termico per la marcatura e l'identificazione dei prodotti lungo tutta la filiera produttiva.

INFORMATIVA VSME IN QUESTA SEZIONE

B1–B2	Criteri per la redazione · Pratiche, politiche e iniziative future
C1	Strategia, modello di business e sostenibilità
C9	Diversità di genere negli organi di governo



IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025 IN SINTESI

Highlights

AMBIENTE

27%

quota di energia da fonti rinnovabili sul totale dei consumi (2% nel 2024)

–21,3%

emissioni GHG complessive, approccio market-based (225,6 tCO_2e nel 2025)

205.000

kWh di capacità annua dell'impianto fotovoltaico installato nel 2025

5 t

di PET risparmiate con i nastri a supporto più sottile

SOCIALE

63

dipendenti a fine 2025 (+6 rispetto al 2024)

21%

presenza femminile in azienda (19% nel 2024)

14%

turnover positivo nel 2025

0

infortuni sul lavoro nel biennio 2024–2025

GOVERNANCE

Codice Etico del Gruppo Possehl adottato

canale di whistleblowing attivo e accessibile a dipendenti e stakeholder

0

casi di corruzione o violazioni rilevanti

ISO 9001 per la gestione della qualità, dal 1999

01.1

Governance e struttura organizzativa

Eidos S.r.l. opera all'interno del Gruppo Possehl, gruppo industriale internazionale diversificato con sede in Germania e attivo in differenti settori industriali e tecnologici. Nell'ambito del Gruppo, Eidos appartiene alla divisione Possehl Identification Solutions (PID), realtà specializzata nelle tecnologie per l'identificazione industriale, l'etichettatura, la codifica e la tracciabilità dei prodotti. Eidos è entrata a far parte del perimetro PID nel 2017 attraverso l'acquisizione da parte di NOVEXX Solutions, società del gruppo specializzata nelle soluzioni per l'etichettatura e l'identificazione industriale.

La struttura organizzativa riflette un modello integrato che consente all'impresa di presidiare l'intero ciclo produttivo, dalla progettazione fino all'assistenza post-vendita, garantendo controllo diretto sui processi e capacità di risposta alle esigenze del mercato.

La governance societaria è impostata secondo il modello tradizionale, articolato nei seguenti organi:

- Assemblea dei soci, cui competono tutte le decisioni previste dalla normativa vigente e dallo statuto societario;
- Consiglio di Amministrazione (CdA), responsabile della gestione ordinaria e straordinaria della società;
- Collegio sindacale, con funzioni di vigilanza sull'amministrazione e sul rispetto della normativa;
- Società di revisione indipendente, incaricata del controllo contabile.

Questo assetto garantisce una chiara separazione tra funzioni di indirizzo strategico, gestione operativa e controllo, contribuendo alla trasparenza e all'affidabilità dei processi decisionali.

Il Consiglio di Amministrazione costituisce l'organo centrale di governo dell'impresa ed è investito di tutti i poteri necessari per la gestione della società, sia in ambito ordinario sia straordinario.

Alla data di riferimento del presente bilancio, il CdA è composto da due membri:

- Wolfgang Dietrich Barsch, Presidente del Consiglio di Amministrazione e Consigliere (in carica dal 2017), che ricopre il ruolo di rappresentante legale della società e dispone di pieni poteri di firma per l'amministrazione ordinaria e straordinaria, in coerenza con l'oggetto sociale;
- Marco Parretti, Consigliere (in carica dal 1° ottobre 2025), che partecipa all'attività decisionale collegiale e contribuisce alla definizione delle strategie aziendali.

Il CdA opera secondo un modello collegiale, garantendo condivisione delle decisioni strategiche e indirizzo unitario della gestione.

A supporto del Consiglio di Amministrazione opera un Procuratore, nella figura di Paolo Bori (in carica dal 2017), dotato di poteri di rappresentanza dell'impresa per specifiche funzioni operative. In particolare, al Procuratore è attribuita la delega in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, che comprende:

- la valutazione dei rischi e la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
- la designazione del medico competente;
- la gestione degli obblighi in materia di sorveglianza sanitaria e di emergenze.

Questa attribuzione consente di garantire un presidio operativo diretto su un ambito rilevante sia dal punto di vista normativo sia in termini di responsabilità sociale.

L'attività di vigilanza sulla gestione aziendale è affidata al Collegio sindacale, composto da:

- Alberto Capella, Sindaco effettivo;
- Giovanni De Luca, Sindaco supplente.

Entrambi i membri sono iscritti al Registro dei revisori legali e restano in carica fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

Il Collegio sindacale svolge funzioni di controllo sulla correttezza dell'operato degli amministratori, sulla conformità alla normativa vigente e sul rispetto dei principi di buona amministrazione.

La revisione legale dei conti è affidata a BDO Italia S.p.A.

Attualmente, la composizione degli organi di governo di Eidos S.r.l. evidenzia l'assenza di diversità di genere al proprio interno. In particolare, il Consiglio di Amministrazione è composto da due membri, entrambi di genere maschile, e anche il Collegio sindacale – costituito da un Sindaco effettivo e un Sindaco supplente – risulta interamente formato da componenti di genere maschile.

Ne consegue che la rappresentanza femminile negli organi di governance è pari allo 0%, con un rapporto tra componenti di genere femminile e maschile nullo.



Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

DAL 1974 A OGGI

La nostra storia

2008 · LA COSTRUZIONE DELLA SEDE DI CHIERI



I solai alleggeriti con sfere cave



La struttura prende forma



Il giardino pensile completato



La sede di Chieri, finita

1974
LA FONDAZIONE
I fratelli Giovanni e Franco Tabasso, ingegneri elettronici, danno vita a Eidos.

1982
ROBO JET
La prima stampante industriale di etichette autoadesive a getto di inchiostro, con applicatore automatico.

1987
IL TRASFERIMENTO TERMICO
La prima stampante di etichette a trasferimento termico: la RJT.

1997
PRINTESS
La serie di etichettatrici più nota e diffusa.

2008
LA NUOVA SEDE
Nasce il nuovo stabilimento Eidos.

2016
CODITHERM
Depositati due nuovi brevetti Coditherm.

2017
IL GRUPPO POSSEHL
Con l'acquisizione da parte di NOVEXX Solutions, Eidos entra nella divisione PID.

2025
ENERGIA DAL SOLE
Entra in funzione l'impianto fotovoltaico da circa 205.000 kWh annui.

Fonte: eidos.eu, sezione Azienda; per il 2017 e il 2025 il presente documento.

01.2

Il modello di business di Eidos

Eidos S.r.l. (di seguito “Eidos” o “la Società”) è una realtà industriale specializzata nella progettazione, prototipazione, produzione e collaudo di stampanti industriali basate sulla tecnologia a trasferimento termico, destinate a processi di marcatura e identificazione lungo le linee produttive. Il modello operativo dell’azienda si contraddistingue per la piena integrazione delle attività lungo l’intero ciclo di vita del prodotto, dalla progettazione alla messa in servizio, fino all’assistenza post-vendita.

LE SEI FASI DEL PRODOTTO

UN UNICO CICLO INTEGRATO, DALL’ANALISI ALL’ASSISTENZA POST-VENDITA



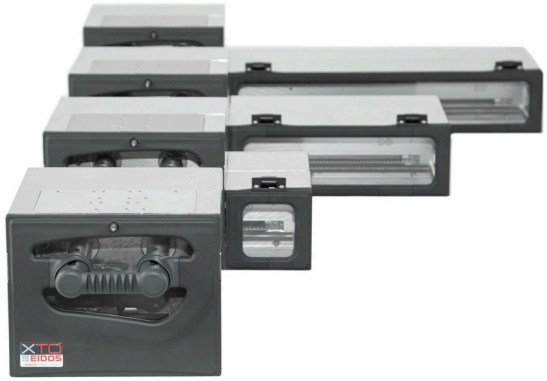


Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

L'offerta si articola in tre principali linee di prodotto, ciascuna progettata per rispondere a specifiche esigenze applicative in ambito industriale:



PTS (Print & Apply System): una soluzione compatta e versatile per la stampa e l'applicazione di etichette adesive contenenti dati variabili. Il sistema integra un modulo di stampa e un applicatore, garantendo elevati standard di qualità di stampa, precisione e rapidità operativa. Questa tecnologia è tipicamente utilizzata nelle fasi finali delle linee produttive, per la marcatura logistica dei prodotti finiti.



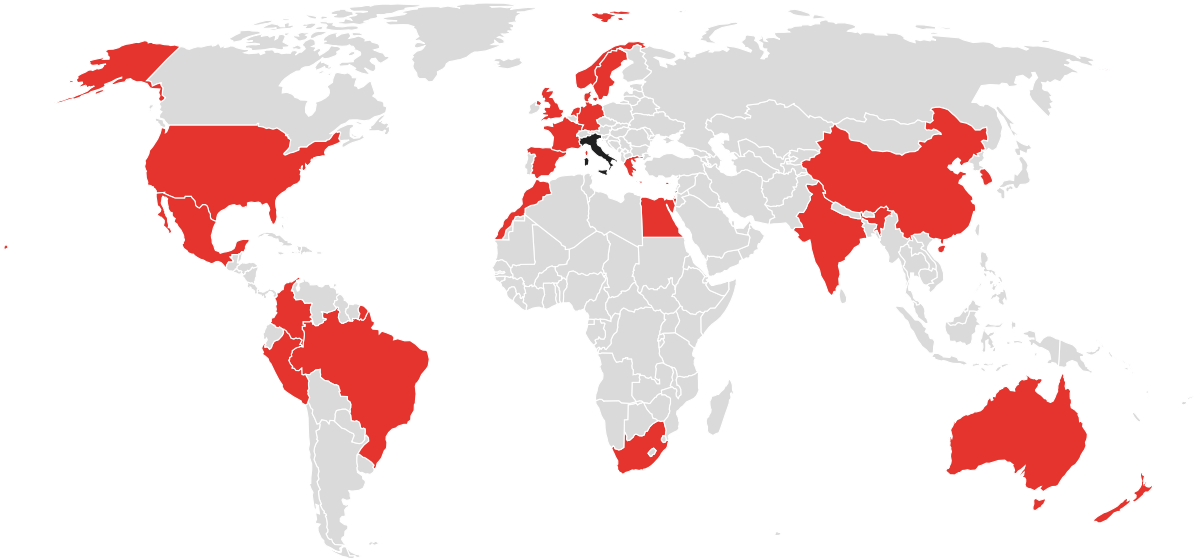
XTO (Thermal Transfer Overprint): una gamma completa di stampanti TTO progettate per la stampa di dati variabili su film di confezionamento. Le macchine si distinguono per la modularità, la semplicità di installazione e l'alimentazione completamente elettrica, elementi che ne favoriscono l'efficienza operativa e l'integrazione nei sistemi produttivi dei clienti.



Coditherm: una linea di stampanti brevettata da Eidos per la marcatura diretta di dati variabili su superfici plastiche. Questa soluzione rappresenta un'innovazione proprietaria che consente l'applicazione diretta di codici e informazioni sui prodotti, senza necessità di supporti intermedi.

DOVE ARRIVANO LE STAMPANTI EIDOS

PAESI IN CUI L'AZIENDA È PRESENTE CON I PROPRI PRODOTTI



EUROPA

Italia · Germania · Francia · Olanda · Spagna · Inghilterra · Danimarca · Scandinavia · Grecia · Cipro

AFRICA E MEDIO ORIENTE

Marocco · Egitto · Sudafrica · Israele

ASIA E OCEANIA

Cina · India · Corea del Sud · Australia · Nuova Zelanda

AMERICHE

USA · Messico · Colombia · Perù · Brasile

Paesi serviti Sede, Chieri

Accanto alla vendita delle macchine, Eidos offre un servizio post-vendita strutturato, che include manutenzione, riparazione e fornitura di ricambi e materiali di consumo. Questo servizio rappresenta una componente strategica del modello di business, consentendo di garantire continuità operativa, elevate prestazioni nel tempo e un'estensione significativa del ciclo di vita dei prodotti installati.

MERCATI DI RIFERIMENTO

Eidos opera esclusivamente in ambito Business-to-Business (B2B), rivolgendosi a clienti industriali che utilizzano le proprie tecnologie all'interno dei processi produttivi o che integrano le stampanti Eidos in macchinari più complessi.

La clientela comprende quindi due principali categorie:

- utilizzatori finali, che impiegano direttamente le stampanti nelle proprie linee produttive;
- costruttori di macchine e integratori di sistema, che incorporano le soluzioni Eidos all'interno di impianti industriali più articolati.

Dal punto di vista geografico, l'azienda è attiva principalmente nei mercati italiano ed europeo, oltre a Stati Uniti, America Latina, Cina, Australia e Nuova Zelanda. Questa articolazione geografica consente a Eidos di diversificare il rischio commerciale e di intercettare opportunità di crescita a livello globale.

I CANALI DI VENDITA

QUATTRO CANALI, UN'UNICA RETE



RELAZIONI COMMERCIALI E CATENA DEL VALORE

Il modello di business di Eidos si fonda su una rete articolata di relazioni con fornitori, clienti e partner strategici, lungo l'intera catena del valore.

L'azienda si approvvigiona sia da operatori internazionali specializzati, leader nei rispettivi settori di riferimento, sia da fornitori locali. In particolare, collabora con produttori di componentistica chiave per i propri prodotti, quali testine di stampa, materiali di consumo e componenti elettronici, selezionati per competenza tecnica, affidabilità e capacità di garantire elevati standard qualitativi.

Parallelamente, l'azienda mantiene rapporti consolidati con realtà produttive locali, valorizzandone la flessibilità operativa e la prossimità logistica. Questo approccio consente non solo di garantire continuità e rapidità nelle forniture, ma anche di contribuire allo sviluppo economico del territorio.

I principali clienti appartengono al settore industriale e manifatturiero e comprendono sia grandi gruppi, sia costruttori di macchinari e integratori di sistemi che incorporano le stampanti dell'azienda nelle proprie linee produttive. Questa base clienti riflette il posizionamento tecnologico dell'azienda e la sua capacità di operare in contesti produttivi complessi e ad alta automazione.

La distribuzione dei prodotti avviene tramite una rete integrata che combina vendita diretta e indiretta. Gli utilizzatori finali sono rappresentati dagli operatori industriali che impiegano le tecnologie Eidos nei propri processi e beneficiano di un servizio di assistenza tecnica continuo, elemento distintivo dell'offerta aziendale.

Nel 2025 Eidos si è avvalsa di una rete di 162 fornitori, costituita prevalentemente da aziende italiane operanti nei settori della meccanica, dell'elettronica e dei materiali tecnici. La presenza di fornitori internazionali è concentrata principalmente in Europa e riguarda componenti specialistici e materie prime strategiche per la produzione. L'azienda privilegia, ove possibile, fornitori di prossimità, al fine di garantire maggiore flessibilità operativa, ridurre i tempi di approvvigionamento e contenere l'impatto ambientale associato ai trasporti.

2025

TIPOLOGIA DI FORNITORE	SETTORE DI ATTIVITÀ	PAESE (SE DIVERSO DALL'ITALIA)	N. FORNITORI
Terzisti meccanici	Assemblaggio conto lavoro	–	8
Distributori di componentistica meccanica	Componentistica meccanica	Francia, Germania	37
Produttori e distributori di schede e componentistica elettronica	Elettronica	Cina, Germania, Paesi Bassi	58
Fornitori di nastri termici	Foil e jumbo rolls	Paesi Bassi, Francia, Germania	8
Costruttori di cilindri gommati di precisione	Gomma	Francia	6
Società del Gruppo PID	Intercompany	Germania	5
Etichettifici	Produzione di etichette	–	3
Terzisti meccanici	Lavorazioni di fresatura e tornitura	–	6
Terzisti meccanici	Lavorazioni di lamiera inox	–	5
Stampatori di parti meccaniche	Machinery	Germania	5
Distributori di materiali plastici	Materie plastiche	Regno Unito, San Marino	13
Distributori di componentistica pneumatica	Pneumatica	–	3
Stampatori	Stampa 3D	–	3
Fornitori di lavorazioni meccaniche	Taglio laser e waterjet	–	2
Totale fornitori			162

INTEGRAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ NELLA STRATEGIA AZIENDALE

La sostenibilità rappresenta un elemento intrinseco al modello di business di Eidos e si integra principalmente nelle scelte progettuali, produttive e relazionali.

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Fin dalla fase di progettazione, l'azienda adotta un approccio orientato alla riduzione degli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita del prodotto. In particolare:

- i prodotti sono sviluppati per minimizzare l'utilizzo di materiali;
- viene privilegiata la selezione di componenti riciclabili e riutilizzabili;
- la progettazione è orientata alla facilità di manutenzione e riparazione.

Un elemento distintivo è la **progettazione modulare**, che consente di utilizzare blocchi funzionali comuni tra diverse linee di prodotto, riducendo la complessità, gli sprechi e la necessità di componenti duplicati, con benefici sia ambientali sia operativi.

L'adozione della **stampa 3D** per la prototipazione – e progressivamente anche per la produzione – consente inoltre di:

- ridurre significativamente gli scarti di materiale plastico;
- eliminare la necessità di stampi metallici;
- ottimizzare i processi di sviluppo prodotto.

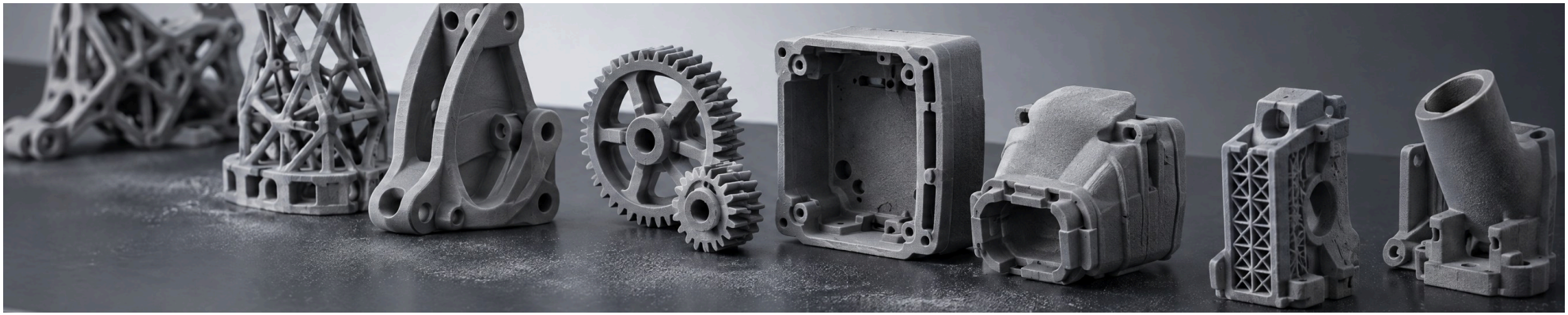
Dal punto di vista della supply chain, Eidos promuove relazioni con fornitori locali, contribuendo allo sviluppo di un ecosistema industriale sostenibile e riducendo l'impatto ambientale dei trasporti.

Infine, il servizio di assistenza post-vendita svolge un ruolo chiave nella sostenibilità del modello: attraverso manutenzione, riparazione e fornitura di ricambi, l'azienda estende significativamente la vita utile delle proprie macchine, riducendo la necessità di sostituzione e la produzione di rifiuti.

DOVE SI USA LA STAMPA 3D

DAL PROGETTO AI RICAMBI

Progetto	Prototipazione	Produzione	Ricambi
prototipazione digitale	rapid prototyping dei componenti plastici	componentistica plastica delle stampanti	parti di ricambio e personalizzazioni



01.3

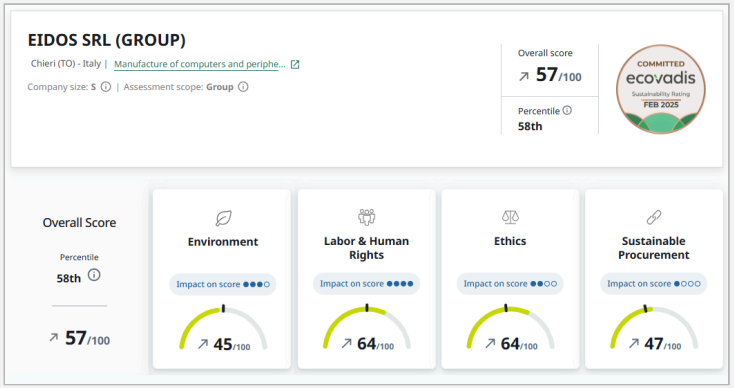
La sostenibilità nella strategia di Eidos

Eidos S.r.l. ha progressivamente introdotto, nel corso degli anni, una serie di pratiche operative e progettuali orientate alla riduzione degli impatti ambientali e all'uso efficiente delle risorse. Tali iniziative si inseriscono in un approccio integrato alla produzione, in cui innovazione tecnologica ed efficienza operativa contribuiscono in modo diretto al miglioramento delle performance ambientali.

RATING DI SOSTENIBILITÀ

EcoVadis

Nell'ambito del proprio percorso di progressiva strutturazione della sostenibilità, Eidos è registrata sulla piattaforma EcoVadis dal 2022 e sottopone le proprie pratiche ESG alla relativa valutazione. L'assessment rappresenta uno strumento di confronto e monitoraggio delle proprie performance, contribuendo a individuare punti di forza e possibili ambiti di miglioramento e a rispondere alle crescenti richieste informative provenienti dal mercato e dalla catena del valore.



Tra le principali azioni implementate nel periodo di riferimento si evidenziano interventi significativi sia sul prodotto sia sui processi produttivi.

–12,5%

PLASTICA NEI NASTRI
INCHIOSTRATI

5 t

PET RISPARMIATO
ALL'ANNO

In primo luogo, l'azienda ha avviato una transizione verso nastri inchiostrati con supporto in PET più sottile, che ha consentito di ridurre la quantità di plastica impiegata, nonché il peso complessivo dei prodotti e dei relativi imballaggi. Tale intervento ha comportato una riduzione del materiale pari al 12,5%, equivalente a circa 5 tonnellate di PET risparmiate, con benefici lungo l'intera catena logistica.

Un ulteriore elemento qualificante è rappresentato dall'introduzione diffusa della stampa 3D per la prototipazione dei componenti plastici, che ha permesso di eliminare la necessità di stampi metallici e di ridurre in modo significativo gli scarti di materiale tipici dei processi tradizionali.

A partire dal secondo trimestre del 2025, questo approccio è stato esteso oltre la fase di prototipazione, coinvolgendo l'intera produzione della componentistica plastica delle stampanti. L'adozione di un modello di additive manufacturing consente oggi di evitare sprechi legati alla produzione per lotti minimi e di ottimizzare i consumi di materiale, contribuendo a un utilizzo più efficiente delle risorse.

Parallelamente, sono stati introdotti miglioramenti progettuali volti ad aumentare l'efficienza operativa. In particolare, la nuova stampante PTS è stata sviluppata utilizzando i principali blocchi funzionali già impiegati nella linea XTO, favorendo la standardizzazione della componentistica. Questo approccio consente di ridurre il numero di fornitori, ottimizzare gli approvvigionamenti, limitare le ridondanze di magazzino e diminuire gli scarti, con benefici sia economici sia ambientali.

Oltre alle iniziative direttamente connesse ai processi produttivi e alla progettazione dei prodotti, Eidos promuove anche progetti di sostenibilità ambientale volti a generare ricadute positive sul territorio e a sensibilizzare dipendenti e stakeholder sui temi della tutela dell'ambiente.

In questo ambito si inserisce il progetto "Corridoi Urbani per la Biodiversità", finalizzato a favorire la conservazione della biodiversità locale attraverso la tutela degli insetti impollinatori. Nell'ambito dell'iniziativa sono state installate sei arnie presso il sito aziendale, contribuendo alla creazione di habitat favorevoli per le api e al rafforzamento dell'ecosistema locale. Il miele prodotto viene inoltre distribuito ai dipendenti, favorendo il coinvolgimento diretto del personale nelle iniziative ambientali promosse dall'azienda.





POLITICHE, LINEE GUIDA E PRINCIPI OPERATIVI

Nel 2025 Eidos ha formalizzato una Politica di Diversity & Inclusion, segnando un primo passo verso la strutturazione di un sistema di policy in ambito ESG.

Accanto a questa iniziativa, l'azienda adotta un insieme di linee guida operative che, pur non essendo sempre formalizzate in documenti strutturati, orientano concretamente i comportamenti interni e le decisioni aziendali.

In ambito ambientale, Eidos si impegna a:

- gestire le risorse energetiche in modo efficiente, riducendo sprechi e consumi;
- investire nella sostituzione di sistemi di illuminazione poco efficienti;
- sviluppare progressivamente l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili.

Un ruolo centrale è attribuito alla sensibilizzazione dei dipendenti, considerata leva fondamentale per il miglioramento continuo. In tale ambito, l'azienda promuove comportamenti responsabili quali:

- la riduzione dell'utilizzo di materiali monouso, attraverso l'adozione di stoviglie riutilizzabili nelle aree comuni;
- la limitazione delle stampe cartacee;
- l'attenzione agli sprechi nelle attività quotidiane.

Sul piano produttivo e progettuale, le principali linee guida riguardano:

- il consolidamento dell'utilizzo dell'additive manufacturing;
- la progettazione modulare basata su blocchi funzionali comuni, finalizzata alla riduzione delle scorte di magazzino e degli sprechi.

Questi principi contribuiscono a integrare la sostenibilità nelle attività operative, anche in assenza di un sistema formalizzato di gestione ambientale.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO E SVILUPPO FUTURO

Eidos ha definito una serie di obiettivi, differenziati per ambito, volti a monitorare e migliorare nel tempo le proprie performance di sostenibilità e a orientare le scelte strategiche future.

Tra i principali obiettivi si evidenziano:

- il raggiungimento della neutralità energetica relativamente all'energia acquistata;
- la valorizzazione completa dell'energia prodotta dall'impianto fotovoltaico, attraverso l'introduzione di sistemi di accumulo;
- la progressiva sostituzione della flotta aziendale con veicoli elettrici, su un orizzonte temporale di tre anni.

Con riferimento all'uso delle risorse, l'azienda intende rafforzare ulteriormente il proprio approccio circolare attraverso:

- l'acquisto di un sistema per il riciclo degli scarti plastici derivanti dalla stampa 3D, finalizzato al riutilizzo interno delle materie prime;
- l'incremento del parco macchine per la stampa 3D, al fine di aumentare la capacità produttiva interna e ridurre ulteriormente la dipendenza da forniture esterne.

01.4

Analisi di materialità

L'analisi di materialità rappresenta un elemento centrale del presente Bilancio di Sostenibilità, in quanto consente a Eidos S.r.l. di identificare e prioritizzare le tematiche ESG più rilevanti, orientando le scelte strategiche, le azioni di miglioramento e i contenuti della rendicontazione.

Per questo primo esercizio, l'azienda ha adottato un approccio metodologico basato sul principio della doppia rilevanza, ispirato alle indicazioni contenute nell'Implementation Guidance "EFRAG IG 1 – Materiality Assessment" e adattato alle caratteristiche dimensionali e operative di Eidos. Tale approccio permette di analizzare in modo integrato sia gli impatti generati dalle attività aziendali su ambiente e società, sia gli effetti che le tematiche ESG possono avere sulla solidità economico-finanziaria e sulla continuità operativa dell'impresa. In particolare:

- una tematica è considerata rilevante dal punto di vista della materialità d'impatto (impact materiality) quando riguarda effetti significativi, positivi o negativi, attuali o potenziali, che l'azienda genera su persone o ambiente, lungo l'intero ciclo di vita delle proprie attività e della catena del valore;
- una tematica è considerata rilevante dal punto di vista della materialità finanziaria (financial materiality) quando può influenzare, direttamente o indirettamente, la performance economica e patrimoniale dell'azienda, incidendo su fattori quali redditività, flussi di cassa, accesso ai finanziamenti, costo del capitale e resilienza nel tempo.

Una questione di sostenibilità è dunque classificata come materiale quando risulta significativa secondo una o entrambe queste prospettive.

La prima fase dell'attività ha previsto un'analisi di benchmark finalizzata all'identificazione delle tematiche ESG potenzialmente rilevanti. Per la componente di impact materiality, il benchmark ha considerato i temi di sostenibilità trattati nei report o nelle comunicazioni istituzionali di un campione di aziende tra clienti e società comparabili del settore industriale e manifatturiero, nonché le questioni di sostenibilità identificate come rilevanti a livello di Possehl Group, a cui Eidos appartiene, in coerenza con l'allineamento strategico e valoriale con il Gruppo. Per la componente di financial materiality, il processo è stato arricchito da un benchmark specifico di natura finanziaria, che ha considerato:

- gli elementi derivanti dall'analisi di contesto specifica di Eidos;
- i principali framework di rendicontazione e gestione dei rischi ESG (tra cui TCFD, TNFD e SASB);
- studi e analisi internazionali sui rischi ESG, inclusi contributi di organismi e osservatori globali;
- evidenze derivanti dai principali rating di sostenibilità (quali Ecovadis, CDP e analoghi strumenti di valutazione).

Questo duplice benchmark ha permesso di costruire una lista strutturata di questioni di sostenibilità, articolate in ambiti ambientali, sociali e di governance. Le tematiche individuate sono state successivamente associate ai relativi impatti, rischi e opportunità (IRO), considerando sia le attività dirette di Eidos sia gli effetti lungo la catena del valore.

La valutazione è stata condotta attraverso un coinvolgimento interno e mediante l'utilizzo di strumenti di analisi dedicati, adottando un approccio omogeneo per tutte le categorie di IRO.

In particolare, sia per gli impatti sia per i rischi e le opportunità, la valutazione si è basata su due variabili principali:

- magnitudo, intesa come rilevanza complessiva dell'effetto (in termini di gravità o beneficio, nonché estensione);
- probabilità di accadimento, con riferimento alla possibilità che l'impatto, il rischio o l'opportunità si verifichi nel breve, medio o lungo periodo.

Per quanto riguarda la materialità d'impatto, la magnitudo tiene conto dell'entità e della portata degli effetti su ambiente e persone, considerando sia impatti positivi sia negativi, effettivi o potenziali. Per la materialità finanziaria, oltre alla valutazione di magnitudo e probabilità, è stata effettuata un'analisi specifica volta a identificare i principali KPI economico-finanziari potenzialmente influenzati da ciascun rischio o opportunità. In particolare, sono stati considerati indicatori quali ricavi e volume di vendite, costi operativi, flussi di cassa, fabbisogno finanziario e accesso al credito.

A ciascun impatto, rischio e opportunità è stato attribuito un punteggio complessivo, derivante dalla combinazione delle variabili di magnitudo e probabilità. Sono quindi state definite soglie di rilevanza specifiche per ciascuna categoria: gli elementi con punteggio pari o superiore alla soglia sono stati considerati rilevanti.

Di conseguenza, una tematica è stata classificata come rilevante quando associata ad almeno un impatto, rischio o opportunità rilevante.

Nella tabella sottostante sono riportate le 14 questioni di sostenibilità rilevanti per Eidos. Tali tematiche sono state successivamente ricondotte agli indicatori previsti dallo standard VSME e agli indicatori del set dei 40 KPI del MEF, al fine di garantire coerenza e completezza nella rendicontazione.

Per una rappresentazione più efficace delle tematiche rilevanti, alcune questioni di sostenibilità individuate nell'ambito dell'analisi di doppia rilevanza sono state accorpate all'interno di ambiti tematici affini. In particolare, il tema "Inquinamento" è stato trattato congiuntamente all'interno del capitolo "Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti", in considerazione della forte correlazione esistente tra gli impatti connessi all'utilizzo di materie prime, alla gestione delle sostanze impiegate nei processi produttivi, alla prevenzione dell'inquinamento e ai principi di economia circolare adottati dall'azienda.

14

QUESTIONI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI

30

IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ VALUTATI · 14 IMPATTI, 9 RISCHI, 7 OPPORTUNITÀ

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

LE 14 QUESTIONI RILEVANTI PER PILASTRO

30 IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ VALUTATI

AMBIENTE		3 temi
Lotta al cambiamento climatico	R	
Riduzione dell'inquinamento	R	
Gestione sostenibile delle risorse e dei rifiuti	R	
SOCIALE		7 temi
Benessere e qualità della vita dei dipendenti	I	
Valorizzazione delle persone e sviluppo delle competenze	I	O
Creazione di un ambiente di lavoro sicuro	I	R O
Tutela dei diritti umani	I I	
Protezione dei dati e riservatezza delle informazioni	I	R O
Sicurezza e qualità dei prodotti	I	R O
Trasparenza dell'informazione verso il mercato	I	
GOVERNANCE		4 temi
Integrità aziendale e prevenzione della corruzione	I	R
Gestione responsabile dei rapporti con fornitori e partner	I I	R O
Innovazione di prodotto e progettazione sostenibile	I	O
Resilienza operativa e gestione delle emergenze	I I	R O

I Impatto R Rischio O Opportunità

La mappa raggruppa le quattordici questioni rilevanti per pilastro ESRS e riporta, per ciascuna, il numero di impatti, rischi e opportunità valutati. I conteggi sono gli stessi della tabella che segue.

01.4 · LE QUESTIONI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI · 1 DI 2

TEMA	ARGOMENTO	IMPATTI, RISCHI, OPPORTUNITÀ	I/R/O
Cambiamenti climatici	Lotta al cambiamento climatico	Difficoltà di pianificazione e continuità operativa a causa di eventi climatici estremi che possono impattare siti produttivi, logistica o disponibilità di forniture.	Rischio
Inquinamento	Riduzione dell'inquinamento	Incremento dei costi di conformità legato all'inasprimento delle normative ambientali (REACH, RoHS, gestione chimici).	Rischio
Economia circolare	Gestione sostenibile delle risorse e dei rifiuti	Perdita di marginalità dovuta alla volatilità dei prezzi delle materie prime e alla difficoltà di reperimento di materiali critici.	Rischio
Forza lavoro propria	Benessere e qualità della vita dei dipendenti	Maggiore stabilità occupazionale grazie alla specializzazione tecnologica e al posizionamento dell'azienda in nicchie industriali.	Impatto
	Valorizzazione delle persone e sviluppo delle competenze	Rafforzamento delle competenze tecniche e professionali dei dipendenti attraverso attività di formazione e aggiornamento coerenti con l'evoluzione tecnologica.	Impatto
		Incremento della capacità di innovazione tecnologica grazie a personale aggiornato su nuove tecnologie e soluzioni di settore.	Opportunità
	Creazione di un ambiente di lavoro sicuro	Miglioramento delle condizioni di sicurezza negli ambienti di lavoro dei clienti grazie a tecnologie di stampa che non generano fumi, solventi o sostanze pericolose.	Impatto
		Costi legali, assicurativi e reputazionali in caso di infortuni o incidenti sul lavoro che coinvolgano dipendenti o personale esterno.	Rischio
		Riduzione dell'assenteismo e aumento della produttività grazie a ambienti di lavoro sicuri e ben organizzati.	Opportunità
Lavoratori nella catena di fornitura	Tutela dei diritti umani	Diffusione di standard minimi di sicurezza e conformità lungo la catena del valore grazie all'adozione di tecnologie utilizzabili in contesti regolamentati (sanitario, alimentare).	Impatto
		Compromissione dei diritti dei lavoratori lungo la catena del valore qualora non siano adottati adeguati presidi nella selezione e gestione dei fornitori.	Impatto
Consumatori e utilizzatori finali	Protezione dei dati e riservatezza delle informazioni	Garanzia dell'affidabilità dei processi industriali grazie alla gestione strutturata e sicura delle informazioni tecniche e operative.	Impatto
		Perdita di vantaggi competitivi e fiducia dei clienti a seguito di violazioni di dati tecnici, commerciali o informazioni riservate.	Rischio
		Rafforzamento delle relazioni di lungo periodo con i clienti grazie a elevati standard di sicurezza delle informazioni.	Opportunità

01.4 · LE QUESTIONI DI SOSTENIBILITÀ RILEVANTI · 2 DI 2

TEMA	ARGOMENTO	IMPATTI, RISCHI, OPPORTUNITÀ	I/R/O
Consumatori e utilizzatori finali (segue)	Sicurezza e qualità dei prodotti	Tutela della salute e della sicurezza degli utilizzatori finali grazie alla progettazione e alla commercializzazione di prodotti conformi agli standard tecnici e normativi.	Impatto
		Richiami di prodotto, contenziosi e richieste di risarcimento in caso di malfunzionamenti o difetti delle soluzioni tecnologiche.	Rischio
		Riduzione del rischio di interruzioni operative grazie all'elevata affidabilità e sicurezza delle soluzioni tecnologiche offerte.	Opportunità
	Trasparenza dell'informazione verso il mercato	Miglioramento della trasparenza e dell'affidabilità delle informazioni messe a disposizione di clienti, partner e stakeholder.	Impatto
Condotta delle imprese	Integrità aziendale e prevenzione della corruzione	Sensibilizzazione della popolazione aziendale verso comportamenti sostenibili, grazie all'adozione di pratiche etiche e responsabili.	Impatto
		Sanzioni legali e danni reputazionali in caso di comportamenti corruttivi o violazioni etiche.	Rischio
	Gestione responsabile dei rapporti con fornitori e partner	Rafforzamento della stabilità e dell'affidabilità della catena di fornitura attraverso relazioni corrette, trasparenti e pratiche di pagamento responsabili.	Impatto
		Riduzione della flessibilità della filiera dovuta all'elevato livello di specializzazione tecnica richiesto ai fornitori.	Impatto
		Interruzioni della supply chain a causa di fornitori non adeguatamente presidiati o con problemi di continuità operativa.	Rischio
		Maggiore affidabilità e stabilità della supply chain grazie a relazioni basate su correttezza e puntualità nei pagamenti.	Opportunità
	Innovazione di prodotto e progettazione sostenibile	Miglioramento della qualità del prodotto attraverso controlli rigorosi e l'adozione di standard di qualità e sicurezza elevati e processi di produzione certificati.	Impatto
		Aumento del valore del portafoglio prodotti, grazie alla progettazione di soluzioni più durabili, modulari e facilmente manutenibili lungo l'intero ciclo di vita.	Opportunità
	Resilienza operativa e gestione delle emergenze	Continuità operativa e tutela di clienti e dipendenti grazie a una gestione efficace di incidenti ed eventi critici.	Impatto
		Temporanea riduzione della qualità del servizio in situazioni di emergenza straordinaria.	Impatto
		Interruzione delle attività operative e dei servizi ai clienti a causa di eventi imprevisti (incidenti, interruzioni della supply chain, indisponibilità di infrastrutture critiche).	Rischio
		Rafforzamento della percezione di affidabilità e solidità dell'azienda anche in contesti di crisi o instabilità.	Opportunità

01.5

Nota metodologica

Il presente Bilancio di Sostenibilità 2025 si configura come un esercizio di natura volontaria per Eidos S.r.l. poiché, ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive e del relativo Decreto Legislativo 125/2024, come modificato dalla Legge 118/25, mediante D.L. 95/2025, essa non rientra nella casistica delle imprese tenute a pubblicare le proprie prestazioni di sostenibilità.

Il periodo di riferimento coincide con l'esercizio finanziario 2025 (1° gennaio – 31 dicembre).

Il documento segue gli standard VSME (*Voluntary Sustainability Reporting Standards for non-listed SMEs - Standard Volontario di Rendicontazione della Sostenibilità per PMI non quotate*) emanati da EFRAG e adotta il Basic Module. Tuttavia, in un'ottica di contribuire a una rendicontazione più completa e approfondita, la Società ha scelto di includere anche alcune metriche e informazioni proprie del Modulo Comprehensive, nonché una reportistica basata sui 40 KPI ESG per le PMI sviluppati nell'ambito del documento *"Il dialogo di sostenibilità tra PMI e banche"*, promosso dal Tavolo per la Finanza Sostenibile coordinato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF).

Tale framework è stato elaborato con l'obiettivo di supportare le piccole e medie imprese nella raccolta, misurazione e comunicazione delle proprie performance di sostenibilità e di favorire una maggiore standardizzazione delle informazioni ESG richieste dal sistema finanziario. A completamento del framework di rendicontazione, il documento integra inoltre ulteriori informazioni e indicatori ispirati agli standard ESRS *(European Sustainability Reporting Standards - Principi europei di rendicontazione di sostenibilità),* laddove ritenute pertinenti e utili a rappresentare le questioni di sostenibilità emerse come rilevanti per Eidos. La rendicontazione è predisposta su base individuale, includendo quindi esclusivamente i dati e le attività della società.

La natura dei dati comprende rilevazioni contabili, misurazioni dirette e calcoli di sintesi. Inoltre, non è stato necessario omettere alcuna informazione per motivi di riservatezza o sensibilità dei dati.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA

Ragione sociale	Eidos S.r.l.
Forma giuridica	Società a responsabilità limitata
Indirizzo completo della sede legale	Via Dell'industria, 11 - 10023 - Chieri (TO)
Codice NACE prevalente	28.29.3 (Fabbricazione di macchine per la dosatura, la confezione e per l'imballaggio)
Fatturato dell'anno finanziario 2025	19.661.757€
Attivo dell'anno finanziario 2025	659.191€
Paese dove si svolgono le attività aziendali	Italia

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

02

L'IMPEGNO PER L'AMBIENTE

Efficienza energetica, autoproduzione da fotovoltaico e additive manufacturing: gli interventi con cui Eidos riduce consumi, emissioni e materiali lungo il ciclo di vita del prodotto.

INFORMATIVA VSME IN QUESTA SEZIONE

B3	Energia ed emissioni
B4	Inquinamento di aria, acqua e suolo
B7	Uso delle risorse, economia circolare, gestione dei rifiuti



02.1

Lotta al cambiamento climatico

Eidos adotta un approccio operativo alla gestione dei consumi energetici e delle emissioni di gas a effetto serra, basato su prassi consolidate e linee guida interne, pur in assenza di politiche formalmente strutturate. In particolare, l'azienda orienta le proprie attività secondo principi di:

- efficienza energetica e contenimento degli sprechi nello stabilimento produttivo;
- progressiva riduzione delle emissioni climalteranti, attraverso investimenti mirati;
- integrazione della sostenibilità nella progettazione dei prodotti, con attenzione al ciclo di vita.

Le linee guida adottate si sviluppano lungo due direttrici principali. Da un lato, la gestione operativa dello stabilimento è improntata a un utilizzo efficiente delle risorse energetiche, con interventi volti a ridurre i consumi e a migliorare le prestazioni degli impianti. Dall'altro, l'azienda promuove investimenti in tecnologie a minor impatto ambientale, quali impianti da fonte rinnovabile, sistemi di accumulo e progressiva elettrificazione della flotta aziendale.

Un ruolo rilevante è ricoperto anche dalla sensibilizzazione del personale, che contribuisce alla riduzione dei consumi attraverso comportamenti virtuosi, tra cui:

- l'ottimizzazione della temperatura degli ambienti (±1°C nei cicli di riscaldamento e raffrescamento);
- la riduzione dell'utilizzo di materiali monouso nelle aree comuni;
- la diminuzione delle stampe cartacee.

Parallelamente, la progettazione dei prodotti incorpora criteri di sostenibilità, tra cui l'adozione dell'additive manufacturing e la standardizzazione dei componenti, contribuendo a ridurre l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita delle macchine.

Nel corso del 2025 l'azienda ha realizzato diversi interventi concreti di efficientamento energetico. Tra questi, particolare rilievo assume il completamento della transizione all'illuminazione a LED per circa il 75% dello stabilimento, unitamente alla revisione dei parametri di funzionamento dell'impianto di climatizzazione, con un'ottimizzazione dei set-point di temperatura sia in estate sia in inverno. Ulteriori interventi hanno riguardato la programmazione e la gestione più efficiente degli impianti.

Tenendo conto dell'ampliamento di circa 700 mq dell'area produttiva avvenuto nel corso del 2025, tali azioni hanno consentito di migliorare l'efficienza energetica dello stabilimento rispetto all'esercizio precedente, con un risparmio stimato di circa 55.000 kWh.

Un ulteriore passo significativo è rappresentato dall'installazione, nel febbraio 2025, di un impianto fotovoltaico con una capacità produttiva annua di circa 205.000 kWh. L'impianto è in grado di coprire circa il 50% del fabbisogno energetico aziendale, contribuendo a ridurre il ricorso all'energia elettrica acquistata dalla rete.



205.000 kWh
CAPACITÀ ANNUA
DELL'IMPIANTO FOTOVOLTAICO

50%
DEL FABBISOGNO
ENERGETICO AZIENDALE

55.000 kWh
RISPARMIO STIMATO
DA EFFICIENTAMENTO

75%
STABILIMENTO
CONVERTITO A LED

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Sebbene nel corso del 2025 sia stato registrato un aumento dei consumi energetici complessivi, tale andamento è correlato all'ampliamento dell'area produttiva e alla crescita delle attività aziendali. I consumi energetici totali passano infatti da 740 MWh nel 2024 a 864 MWh nel 2025 (+16,8%).

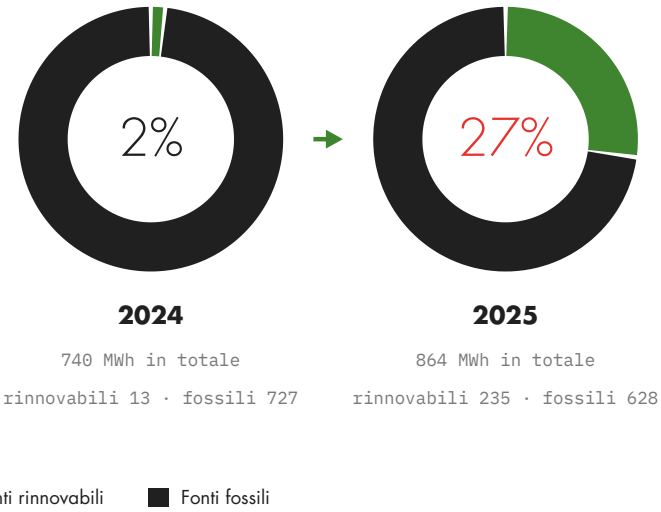
Parallelamente, si registra una significativa riduzione dell'energia elettrica acquistata dalla rete nazionale, che passa da 360 MWh a 260 MWh (-27,8%), grazie all'entrata in esercizio dell'impianto fotovoltaico installato nel febbraio 2025.

La produzione di energia rinnovabile aumenta infatti da 13 MWh a 235 MWh complessivi, di cui 170 MWh autoconsumati e 65 MWh immessi in rete, contribuendo ad aumentare la quota di energia da fonti rinnovabili dal 2% al 27% circa del consumo totale di energia.

CONSUMI ENERGETICI (IN MWH)	2024	2025
FONTI FOSSILI		
Gas Naturale	-	-
Gasolio per gruppi elettrogeni	-	-
Diesel	313	369
Benzina	53	-
Energia elettrica acquistata da mix nazionale	360	260
Consumo totale di energia da fonti fossili	727	628
FONTI RINNOVABILI		
Energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili	-	-
Energia elettrica autoprodotta e utilizzata	11	170
Energia elettrica autoprodotta e venduta	2	65
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	13	235
Consumo totale di energia	740	864

CONSUMO DI ENERGIA PER TIPO DI FONTE

QUOTA RINNOVABILE SUL CONSUMO TOTALE · MWH



Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

L'incremento dell'attività aziendale e dei consumi energetici complessivi non ha comportato un aumento delle emissioni di gas a effetto serra. Al contrario, le emissioni complessive location-based si sono ridotte da 187,6 tCO_2e nel 2024 a 177,2 tCO_2e nel 2025 (-5,5%).

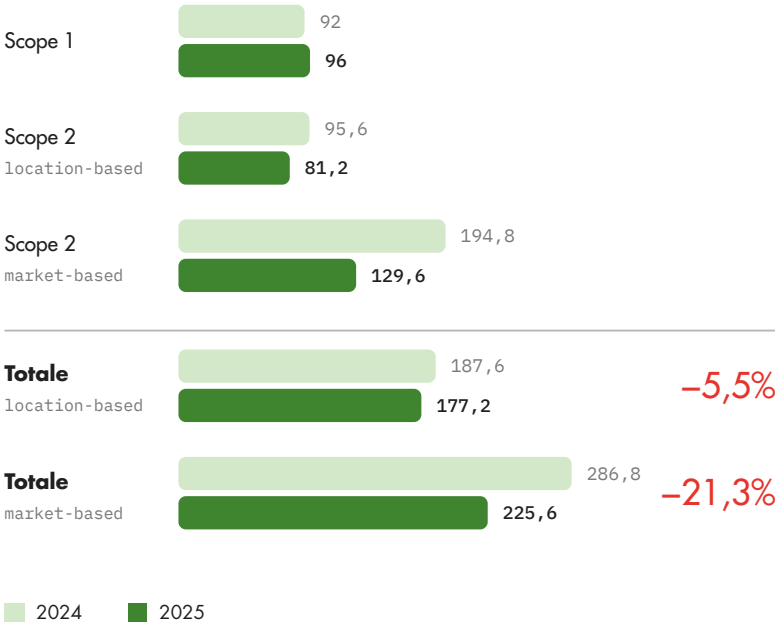
Tale risultato è riconducibile principalmente alla riduzione dei prelievi di energia elettrica dalla rete e al progressivo incremento dell'autoproduzione da fonte fotovoltaica.

Anche considerando l'approccio market-based, che tiene conto delle caratteristiche del mix energetico acquistato, le emissioni complessive registrano una significativa riduzione del 21,3% rispetto al 2024.

EMISSIONI LORDE DI GAS A EFFETTO SERRA (IN TCO_2E)	2024	2025
Emissioni lorde di GES - Scope 1	92	96
Emissioni lorde di GES - Scope 2 (location-based)	95,6	81,2
Emissioni lorde di GES - Scope 2 (market-based)	194,8	129,6
Emissioni totali di GES (location-based)	**187,6**	**177,2**
Emissioni totali di GES (market-based)	**286,8**	**225,6**

EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA

TCO_2E · 2024 E 2025



Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Particolarmente significativo è il miglioramento dell'intensità emissiva, ossia del rapporto tra emissioni di gas a effetto serra e fatturato. L'indicatore passa da 11,29 tCO_2e per milione di euro di fatturato nel 2024 a 9,01 tCO_2e per milione di euro nel 2025, evidenziando una riduzione di circa il 20%, un risultato che riflette sia la crescita del volume d'affari sia gli interventi di efficientamento energetico e di incremento della quota di energia rinnovabile utilizzata.

Nel medio periodo, Eidos intende proseguire nel percorso di miglioramento delle proprie performance energetiche ed emissive. Tra le principali direttrici di sviluppo rientrano:

- raggiungere la neutralità energetica rispetto all'energia acquistata;
- massimizzare l'autoconsumo dell'energia prodotta tramite l'installazione di sistemi di accumulo (batterie), attualmente in fase di valutazione;
- aderire a forniture di energia con certificazione di origine rinnovabile;
- completare la transizione verso una flotta aziendale elettrica.

INTENSITÀ EMISSIVA (tCO_2E / MLN €)	2024	2025
Emissioni lorde di GES – location-based	187,6	177,2
Totale fatturato (in mln euro)	16,61	19,66
Totale intensità gas a effetto serra	11,29	9,01

INTENSITÀ EMISSIVA

TCO_2E PER MILIONE DI EURO DI FATTURATO

−20% di intensità emissiva rispetto al 2024



Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

02.2

Uso responsabile delle risorse ed economia circolare

L'uso efficiente delle risorse e l'integrazione dei principi di economia circolare costituiscono elementi centrali del modello produttivo di Eidos, in particolare nelle attività di progettazione e sviluppo dei prodotti. In questo ambito, l'azienda affronta in modo integrato anche il tema dell'inquinamento, considerato strettamente connesso alla gestione delle materie prime, delle sostanze impiegate nei processi e dei rifiuti generati.

La progettazione delle stampanti è guidata da criteri di:

- riduzione delle quantità di materiale utilizzato ed eliminazione delle ridondanze;
- modularità e riparabilità, che consentono interventi rapidi e mirati;
- durabilità dei prodotti, con una vita media stimata di circa 20 anni;
- sostituibilità delle componenti attraverso ricambi originali.

Questo approccio consente di prolungare il ciclo di vita dei prodotti e di ridurre la generazione di rifiuti nel lungo periodo.

L'azienda presta inoltre attenzione alla conformità normativa e alla riduzione dell'impatto delle sostanze utilizzate. I materiali e i consumabili offerti rispettano le principali normative di riferimento (REACH, RoHS-II, PFAS, POPs, MOSH e MOAH) e, ove possibile, vengono adottate soluzioni solvent-free, in particolare per i sistemi di stampa.

A conferma dell'attenzione rivolta alla gestione responsabile delle risorse, dal 2019 Eidos dispone inoltre della certificazione di Catena di Custodia FSC (Chain of Custody) per le attività di commercializzazione di carta per etichette adesive certificata FSC Misto o FSC Riciclato, che garantisce la tracciabilità dei materiali provenienti da foreste gestite in modo responsabile lungo l'intera filiera. La certificazione rappresenta un ulteriore strumento di presidio dei processi aziendali e contribuisce a promuovere pratiche di approvvigionamento sostenibile, in coerenza con l'impegno dell'azienda verso la qualità dei prodotti e il miglioramento continuo delle proprie attività.

CERTIFICAZIONE

FSC® · Catena di Custodia

Nel corso del 2025 Eidos ha rafforzato il proprio approccio all'efficienza delle risorse attraverso l'introduzione e il consolidamento di soluzioni tecnologiche e progettuali orientate alla riduzione degli sprechi.

Un intervento significativo è rappresentato dallo sviluppo di un reparto dedicato alla stampa 3D, che consente di realizzare non solo i prototipi per le attività di ricerca e sviluppo, ma anche i componenti plastici utilizzati nella produzione. L'adozione dell'additive manufacturing ha permesso di ridurre in modo rilevante gli scarti di materiale, eliminare la necessità di stampi metallici e superare le logiche di approvvigionamento basate su quantitativi minimi, contribuendo a un utilizzo più efficiente delle risorse.

Parallelamente, l'azienda ha introdotto miglioramenti nei materiali utilizzati nei prodotti. In particolare, la transizione verso nastri inchiostrati con supporto in PET più sottile ha consentito di ridurre la quantità di plastica impiegata del 12,5%, corrispondente a circa 5 tonnellate annue. Questa riduzione ha generato benefici anche in termini di peso durante il trasporto e di quantità di imballaggi necessari.

Ulteriori miglioramenti riguardano la standardizzazione dei principali gruppi funzionali delle macchine. La nuova stampante PTS, ad esempio, è stata progettata utilizzando componenti già impiegati nella linea XTO, con l'obiettivo di ridurre la varietà di componenti, semplificare la gestione degli approvvigionamenti e limitare le scorte di magazzino. Questo approccio consente di diminuire gli sprechi lungo la catena produttiva e di migliorare l'efficienza complessiva del sistema.

L'utilizzo di tecnologie di stampa senza solventi, adottate in particolare per alcune linee di prodotto, rappresenta un ulteriore elemento di riduzione degli impatti ambientali, contribuendo a limitare il rilascio di sostanze potenzialmente inquinanti.

La gestione dei rifiuti è impostata secondo un approccio orientato alla corretta separazione e al recupero delle diverse frazioni. Eidos effettua la raccolta differenziata di tutte le principali tipologie di rifiuto generate dalle proprie attività, tra cui carta, plastica, vetro, metalli e rifiuti elettronici.

LA RACCOLTA DIFFERENZIATA

LE FRAZIONI SEPARATE IN AZIENDA



Carta | Plastica | Vetro | Metalli | Rifiuti elettronici

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Il trattamento e lo smaltimento sono affidati a operatori specializzati che provvedono al trasporto e alla gestione presso impianti autorizzati, garantendo il rispetto della normativa vigente. La tracciabilità dei flussi è assicurata attraverso la compilazione del registro RENTRI.

Nel 2025, in totale sono state prodotte 17,9 tonnellate di rifiuti (in linea con la quantità prodotta nel 2024), di cui solo 0,2 pericolosi.

RIFIUTI PRODOTTI (T)	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	17,6	17,8
Rifiuti pericolosi	0,6	0,2
Totale rifiuti prodotti	**18,2**	**17,9**

–66,7%
RIFIUTI PERICOLOSI 2025 VS 2024

17,9 t
RIFIUTI TOTALI PRODOTTI NEL 2025

0,2 t
RIFIUTI PERICOLOSI PRODOTTI NEL 2025

I dati evidenziano una sostanziale stabilità dei quantitativi complessivi di rifiuti prodotti rispetto all'esercizio precedente. Particolarmente significativo risulta invece il calo dei rifiuti pericolosi, passati da 0,6 tonnellate nel 2024 a 0,2 tonnellate nel 2025 (-66,7%), mentre i rifiuti non pericolosi si mantengono sostanzialmente stabili.

Con riferimento alla destinazione finale dei rifiuti, Eidos ha inoltre avviato un'attività di approfondimento con i principali operatori incaricati della gestione degli imballaggi in plastica, carta e materiali misti, al fine di ottenere informazioni più dettagliate sulle quote effettivamente destinate a recupero e riciclo. Le informazioni raccolte consentiranno di rafforzare ulteriormente il monitoraggio delle performance di economia circolare negli esercizi futuri.

In prospettiva, Eidos intende rafforzare ulteriormente il proprio approccio all'economia circolare e alla gestione sostenibile delle risorse. In particolare, tra gli obiettivi di sviluppo rientrano:

- l'introduzione di un sistema per il riciclo interno degli scarti plastici derivanti dalla stampa 3D, al fine di reimpiegare le materie prime nei processi produttivi;
- l'ampliamento del parco di stampanti 3D, con l'obiettivo di incrementare la produzione interna e ridurre ulteriormente la dipendenza da fornitori esterni;
- il continuo miglioramento nella gestione dei rifiuti e nella riduzione dell'utilizzo di materie prime vergini.

03

LE PERSONE AL CENTRO



Sessantatré persone, il 97% con contratto a tempo indeterminato. Stabilità occupazionale, trasferimento delle competenze e nessun infortunio nel biennio.

INFORMATIVA VSME IN QUESTA SEZIONE

B8 · C5	Forza lavoro propria · Caratteristiche generali
B9	Forza lavoro · Salute e sicurezza
B10	Remunerazione, negoziazione collettiva, formazione
C6	Diritti umani

03.1

Le persone di Eidos

Eidos considera le persone il fulcro del proprio sviluppo e della propria competitività, adottando un approccio alla gestione delle risorse umane fondato su principi di equità, valorizzazione delle competenze e stabilità occupazionale.

La gestione del personale è orientata alla promozione di pari opportunità e alla valorizzazione della diversità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione allo sviluppo professionale. In questo contesto, particolare attenzione è riservata alla creazione di un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo, in cui ciascun collaboratore possa contribuire attivamente alla crescita aziendale.

L'azienda promuove il benessere organizzativo attraverso iniziative volte a garantire un adeguato equilibrio tra vita privata e professionale, tra cui forme di flessibilità oraria e modalità organizzative attente alle esigenze individuali. Pur in assenza di policy formalizzate, la gestione delle risorse umane si basa su prassi consolidate fondate sul dialogo diretto, sull'ascolto e sul rispetto della normativa vigente, favorendo un clima aziendale basato sulla fiducia e sulla collaborazione.

Diversità, equità e inclusione

Eidos riconosce il valore della diversità, dell'equità e dell'inclusione quali elementi in grado di favorire la crescita dell'organizzazione, l'innovazione e il benessere delle persone. In quest'ottica, nel 2025 la Società ha formalizzato una Politica Diversity, Equity & Inclusion, con l'obiettivo di promuovere un ambiente di lavoro sempre più inclusivo e orientato alla valorizzazione delle differenze individuali.

Pur in un contesto caratterizzato da una storica prevalenza della componente maschile, tipica del settore di riferimento, Eidos sta progressivamente rafforzando l'attenzione verso i temi della parità di genere e delle pari opportunità nei processi di selezione, sviluppo professionale e crescita interna.

L'impegno dell'azienda è orientato al contrasto di ogni forma di discriminazione e alla promozione di condizioni di lavoro che consentano a ciascuna persona di esprimere pienamente il proprio potenziale. In tale percorso, il monitoraggio della composizione della forza lavoro e della presenza femminile rappresenta uno degli elementi attraverso cui Eidos intende misurare e sviluppare nel tempo i propri progressi.

A supporto di questo percorso, l'azienda prevede inoltre di promuovere specifiche attività di formazione e sensibilizzazione sui temi della Diversity, Equity & Inclusion, con l'obiettivo di consolidare la consapevolezza interna e favorire una cultura aziendale sempre più inclusiva e orientata al rispetto delle diversità.



COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

Nel 2025 l'organico era composto da 63 persone, di cui il 21% donne (dato in lieve aumento rispetto al 19% del 2024). La forza lavoro si caratterizza per un elevato livello di stabilità occupazionale: il 97% dei dipendenti risulta infatti assunto con contratto a tempo indeterminato. I due contratti a tempo determinato presenti a fine esercizio sono stati successivamente convertiti in contratti a tempo indeterminato. Solo il 3% dei dipendenti lavorava a tempo parziale. Il rapporto di genere a livello manageriale nel 2025 si attesta al 14%.

COMPOSIZIONE DELLA FORZA LAVORO

PER GENERE · 63 PERSONE AL 31.12.2025



13 ♀ — DONNE · 21%

50 ♂ — UOMINI · 79%

19% — DONNE NEL 2024

Di seguito vengono riportate le tabelle sulla composizione del personale diviso per tipologia di contratto.

2024

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA DI INQUADRAMENTO	DONNA	UOMO	ALTRO	NON RIPORTATO	TOTALE
DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO					
Dirigenti	0	1	0	0	1
Quadri	1	5	0	0	6
Impiegati	10	35	0	0	45
Operai	0	5	0	0	5
TOTALE CONTRATTI INDETERMINATI	**11**	**46**	-	-	**57**
DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO					
TOTALE CONTRATTI DETERMINATI	-	-	-	-	-
TOTALE DIPENDENTI					**57**

2025

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE PER TIPOLOGIA DI INQUADRAMENTO	DONNA	UOMO	ALTRO	NON RIPORTATO	TOTALE
DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO					
Dirigenti	0	1	0	0	1
Quadri	1	6	0	0	7
Impiegati	12	36	0	0	48
Operai	0	5	0	0	5
TOTALE CONTRATTI INDETERMINATI	**13**	**48**	-	-	**61**
DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO					
Dirigenti	0	0	0	0	-
Quadri	0	0	0	0	-
Impiegati	0	2	0	0	2
Operai	0	0	0	0	-
TOTALE CONTRATTI DETERMINATI	**0**	**2**	-	-	**2**
TOTALE DIPENDENTI					**63**

Nel 2025, c'è stato un turnover positivo del 14%, a fronte di un turnover negativo del 5%, con 9 nuovi assunti e 3 cessati. Di seguito, si riportano le tabelle del turnover relative al 2024 e al 2025.

TURNOVER	N. DIPENDENTI	N. CESSATI	N. ASSUNTI	TASSO DI TURNOVER NEGATIVO	TASSO DI TURNOVER POSITIVO
2024	57	1	0	2%	0%
2025	63	3	9	5%	14%

63
PERSONE IN ORGANICO
AL 31.12.2025

97%
CONTRATTI A TEMPO
INDETERMINATO

21%
DONNE
SUL TOTALE ORGANICO

14%
RAPPORTO DI GENERE
A LIVELLO MANAGERIALE

COINVOLGIMENTO, BENESSERE E CRESCITA PROFESSIONALE

La comunicazione interna si articola attraverso momenti strutturati di confronto, tra cui riunioni periodiche di dipartimento (MDI), Management Team Meeting settimanali e Town Hall aziendali organizzate due volte l'anno, in occasione della pausa estiva e della chiusura natalizia. Questi incontri costituiscono occasioni di condivisione delle strategie aziendali e dei risultati, oltre che momenti di confronto diretto tra management e collaboratori.

A supporto della diffusione delle informazioni, l'azienda ha introdotto strumenti digitali di comunicazione interna, come schermi informativi che trasmettono contenuti aggiornati relativi a KPI aziendali (ad esempio dati di vendita), video di prodotto, informazioni sulla produzione di energia da fotovoltaico, oltre a contenuti informativi di carattere generale.

In ambito di benessere, l'azienda ha migliorato gli spazi comuni, con interventi di rinnovo delle aree ristoro, e ha introdotto iniziative volte a favorire la qualità della vita lavorativa, come l'offerta di caffè gratuito ai dipendenti. Queste azioni contribuiscono a rafforzare il clima organizzativo e a favorire momenti di socializzazione all'interno dell'ambiente di lavoro.

In una prospettiva di miglioramento continuo, Eidos intende rafforzare ulteriormente il coinvolgimento e la soddisfazione dei dipendenti, anche attraverso l'introduzione di strumenti strutturati di ascolto, quali indagini periodiche sul clima aziendale. Parallelamente, l'azienda prevede di sviluppare progressivamente le politiche di welfare e di conciliazione vita-lavoro, rafforzare le iniziative di retention e definire percorsi di crescita professionale più strutturati. È inoltre in fase di valutazione l'introduzione di indicatori specifici in ambito HR, quali il livello di soddisfazione del personale e il tasso di turnover, al fine di monitorare nel tempo l'efficacia delle azioni intraprese.

FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

La crescita delle competenze e la consapevolezza del personale rappresentano un pilastro fondamentale per Eidos, che promuove lo sviluppo continuo delle conoscenze attraverso un sistema formativo articolato e strutturato su più livelli.

La formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro è erogata in conformità alla normativa italiana vigente (D.Lgs. 81/08 e Accordi Stato-Regioni) ed è coordinata dal Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Essa comprende la formazione generale e quella specifica, differenziata in base al livello di rischio delle mansioni, nonché i relativi aggiornamenti periodici obbligatori, garantendo il mantenimento nel tempo delle competenze necessarie per operare in sicurezza.

Accanto alla formazione obbligatoria, l'azienda promuove lo sviluppo di competenze tecniche e trasversali attraverso il ricorso a enti esterni qualificati, in particolare per ambiti specialistici non disponibili internamente. Tra queste rientrano, ad esempio, attività formative in ambito linguistico, come i corsi di lingua inglese, funzionali al contesto internazionale in cui l'azienda opera.

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Un elemento distintivo dell'approccio formativo è rappresentato dalla valorizzazione della formazione interna e della condivisione del know-how aziendale. Il trasferimento delle competenze avviene principalmente attraverso attività di affiancamento operativo e formazione "on the job", consentendo un apprendimento diretto e continuo all'interno dei processi lavorativi.

Questo processo è formalizzato e monitorato attraverso la matrice delle competenze, che consente di registrare in modo puntuale le abilità acquisite da ciascun dipendente e di tracciarne l'evoluzione nel tempo. Tale strumento rappresenta un elemento chiave per garantire la continuità operativa, presidiare le competenze critiche e supportare lo sviluppo professionale delle risorse.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta per Eidos un valore fondamentale e parte integrante della gestione operativa. L'azienda considera la sicurezza non come un mero adempimento normativo, ma come un elemento essenziale nella pianificazione e gestione delle attività.

L'approccio adottato si basa su principi di prevenzione, miglioramento continuo e coinvolgimento attivo dei lavoratori. In particolare, l'azienda promuove una costante valutazione dei rischi, con l'obiettivo di individuare e mitigare preventivamente le potenziali fonti di pericolo, e incoraggia il personale a segnalare situazioni di rischio o quasi incidenti (near miss), contribuendo allo sviluppo di una diffusa cultura della sicurezza.

Nel 2025 sono state erogate in media 5 ore di formazione per dipendente, articolate tra formazione obbligatoria e attività di aggiornamento e sensibilizzazione su tematiche rilevanti per l'organizzazione. I percorsi formativi hanno riguardato, in particolare, salute e sicurezza sul lavoro, anticorruzione e antiriciclaggio, protezione dei dati personali e altri temi connessi alla sostenibilità e alla compliance aziendale. A integrazione dei percorsi formativi tradizionali, l'azienda eroga brevi pillole formative in modalità e-learning, dedicate sia all'aggiornamento periodico su tematiche già presidiate attraverso percorsi formativi ricorrenti, sia all'approfondimento di argomenti specifici individuati di volta in volta in funzione delle esigenze aziendali e dell'evoluzione del contesto normativo e operativo.

Nel 2025 tali moduli hanno trattato temi quali l'efficienza energetica nei luoghi di lavoro, il whistleblowing, l'information security, la data protection e l'AI compliance.

Di seguito si riporta la tabella relativa alle ore di formazione erogata.

ORE DI FORMAZIONE	2024	2025
Numero medio di ore di formazione per dipendente	5	5
DI CUI:		
Formazione obbligatoria	2	2
Formazione non obbligatoria	3	3
DI CUI (FORMAZIONE OBBLIGATORIA E NON):		
Salute e sicurezza	2	2
Anticorruzione e antiriciclaggio	1	1
Privacy	1	1
Pillole in e-learning	1	1

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Dal punto di vista organizzativo, ruoli e responsabilità sono definiti in conformità al D.Lgs. 81/08. Le principali figure coinvolte includono il Datore di Lavoro, responsabile dell'indirizzo strategico in materia di prevenzione; il RSPP, che supporta la valutazione dei rischi e la definizione delle misure di prevenzione; il Medico Competente, incaricato della sorveglianza sanitaria; gli addetti alla sicurezza, che presidiano le attività operative; e il RLS, che rappresenta i lavoratori in materia di sicurezza.

La gestione operativa si fonda su strumenti e pratiche consolidate, tra cui la redazione e l'aggiornamento continuo del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), la pianificazione della manutenzione preventiva di impianti e attrezzature e la definizione di procedure di emergenza chiare e standardizzate. Il personale è inoltre periodicamente formato e addestrato in materia di sicurezza, garantendo la capacità di gestione delle situazioni di emergenza.

Nel biennio di riferimento, non si sono verificati infortuni sul lavoro.

0

INFORTUNI SUL LAVORO
NEL BIENNIO 2024-2025

DIRITTI UMANI E INCLUSIONE

Eidos adotta un approccio al rispetto dei diritti umani basato sull'adesione al Codice Etico del Gruppo Possehl, che definisce i principi fondamentali in materia di tutela dei lavoratori, non discriminazione e rispetto dei diritti fondamentali.

Le pratiche di gestione e controllo in materia di diritti umani, sia per la forza lavoro interna sia lungo la catena del valore, fanno riferimento alle politiche di compliance e ai sistemi di gestione adottati a livello di gruppo.

Pur non avendo attualmente implementato procedure strutturate di due diligence specifiche sui diritti umani a livello locale, l'azienda si conforma ai requisiti e agli standard definiti dal gruppo di appartenenza, che includono criteri di selezione e monitoraggio dei fornitori e la gestione delle relazioni con clienti e partner.

In prospettiva, Eidos intende rafforzare il proprio presidio su questi temi attraverso la possibile formalizzazione di una politica aziendale sui diritti umani, che declini a livello locale i principi del Codice Etico del Gruppo. Inoltre, tra gli obiettivi futuri rientra l'adozione di un Codice di Condotta per i fornitori e la progressiva integrazione di criteri ESG nei processi di qualifica e selezione, al fine di estendere gli impegni etici e sociali lungo l'intera catena di fornitura.

04

CLIENTI, PRODOTTI E INNOVAZIONE

Riservatezza delle informazioni, sicurezza intrinseca delle macchine e trasparenza verso il mercato: i tre presidi con cui Eidos tutela chi usa le sue stampanti.

INFORMATIVA VSME IN QUESTA SEZIONE

B4 · C6	Protezione dei dati e riservatezza delle informazioni
–	Sicurezza e qualità dei prodotti
–	Trasparenza dell'informazione verso il mercato



04.1

Protezione dei dati e delle informazioni

Eidos S.r.l. attribuisce elevata importanza alla tutela delle informazioni sensibili, riconoscendo la riservatezza dei dati tecnici, commerciali e dei clienti come elemento fondamentale per la protezione del proprio know-how e per il mantenimento di rapporti di fiducia con gli stakeholder.

L'approccio adottato si fonda sul principio della riservatezza delle informazioni, che viene applicato in modo trasversale a tutte le relazioni aziendali, inclusi i rapporti con clienti, fornitori e partner. In quest'ottica, l'accesso ai dati è regolato secondo il criterio del *need-to-know*, per cui ogni soggetto può accedere esclusivamente alle informazioni necessarie allo svolgimento delle proprie attività.

Le informazioni tecniche, i dati di progetto, le specifiche di prodotto e il know-how aziendale sono gestiti attraverso sistemi informativi aziendali dotati di accessi profilati per ruolo, che garantiscono un livello di protezione coerente con la criticità delle informazioni trattate. Gli obblighi di riservatezza sono inoltre formalizzati attraverso specifici accordi contrattuali, tra cui accordi di non divulgazione (NDA) sottoscritti con clienti e fornitori, nonché clausole dedicate all'interno dei contratti di lavoro del personale.

Un'attenzione specifica è rivolta alla gestione delle informazioni acquisite durante le attività operative. I dati raccolti presso i clienti nell'ambito di interventi di manutenzione, riparazione o sopralluoghi tecnici vengono utilizzati esclusivamente per le finalità dichiarate e nell'ambito delle attività per cui sono stati forniti, nel rispetto dei principi di correttezza e minimizzazione.

Con riferimento ai dati personali, l'azienda opera in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. 196/2003, adottando un approccio basato sulla raccolta dei soli dati necessari, sull'utilizzo per finalità esplicite e sulla conservazione limitata nel tempo. Ove applicabile, Eidos rispetta inoltre gli obblighi in materia di cybersicurezza previsti dal D.Lgs. 138/2024, di recepimento della Direttiva NIS2.

Eidos ha implementato un insieme strutturato di misure tecniche e organizzative finalizzate a garantire la sicurezza e la riservatezza delle informazioni, differenziate in base alla tipologia di dati trattati.

Per quanto riguarda i dati tecnici e commerciali, questi sono archiviati su sistemi aziendali con accessi controllati e profilati secondo il principio del minimo privilegio. L'integrità e la disponibilità delle informazioni sono garantite mediante sistemi di backup automatici e periodici, mentre le informazioni considerate più critiche vengono gestite con ulteriori livelli di protezione, inclusa la separazione logica rispetto ad altri dati aziendali.

La gestione dei dati dei clienti avviene attraverso strumenti dedicati, quali sistemi di ticketing e piattaforme di CRM (*Customer Relationship Management*), che permettono di tracciare le richieste e di limitarne la visibilità ai soli soggetti coinvolti nella gestione operativa. Questo consente di garantire un controllo puntuale sull'accesso alle informazioni e sulla loro corretta utilizzazione.

Per quanto riguarda i dati personali, l'azienda assicura il rispetto dei requisiti normativi, tra cui l'informativa agli interessati, la definizione delle finalità di trattamento e la cancellazione dei dati quando non più necessari.

Dal punto di vista tecnologico, l'infrastruttura IT è progettata per garantire adeguati livelli di sicurezza attraverso:

- sistemi di autenticazione avanzata (MFA) ove applicabili;
- protezione perimetrale della rete e segmentazione degli ambienti informatici;
- utilizzo di collegamenti cifrati tra sedi (VPN site-to-site);
- aggiornamento costante dei sistemi;
- impiego di soluzioni antivirus ed endpoint detection & response (EDR);
- sistemi strutturati di backup.

A queste misure tecniche si affiancano pratiche organizzative che includono la definizione di regole per l'utilizzo degli strumenti informatici, la formazione del personale sui temi della sicurezza delle informazioni e la revisione periodica degli accessi, in particolare in caso di cambiamento di ruolo o cessazione del rapporto di lavoro.



04.2

Qualità, affidabilità e sicurezza dei prodotti

La qualità, l'affidabilità e la sicurezza dei prodotti costituiscono elementi centrali nella progettazione e nello sviluppo delle soluzioni Eidos. L'azienda adotta un approccio orientato alla conformità normativa e alla prevenzione dei rischi, con l'obiettivo di garantire che le proprie stampanti possano operare in condizioni di sicurezza lungo tutto il ciclo di vita del prodotto.

La progettazione viene sviluppata nel rispetto dei requisiti essenziali di sicurezza previsti dalla normativa applicabile, privilegiando soluzioni caratterizzate da una sicurezza intrinseca: l'obiettivo è realizzare macchine che possano essere integrate nei processi produttivi dei clienti minimizzando, ove possibile, la necessità di ulteriori dispositivi o protezioni esterne. L'approccio adottato tiene conto delle diverse modalità di utilizzo delle apparecchiature. Per le applicazioni destinate a operare all'interno di isole automatizzate, dove i prodotti vengono movimentati da sistemi robotizzati e l'intervento dell'operatore è limitato alle operazioni di sostituzione dei consumabili, Eidos propone soluzioni configurate come "quasi macchine", destinate a essere integrate dal costruttore dell'impianto all'interno di sistemi completi dotati dei necessari dispositivi di sicurezza.

Per le applicazioni che prevedono l'interazione diretta dell'operatore, l'azienda sviluppa invece macchine complete, dotate dei sistemi di protezione richiesti dalla normativa, come ad esempio pulsantiere bimanuali che garantiscono condizioni operative sicure durante l'utilizzo.

La sicurezza e l'affidabilità dei prodotti vengono verificate lungo tutto il processo di sviluppo e produzione attraverso attività di progettazione, validazione e collaudo. Ogni macchina viene sottoposta a collaudo prima della consegna al cliente, al fine di verificarne la corretta funzionalità e la conformità alle specifiche progettuali. Per i progetti più rilevanti, Eidos esegue inoltre specifiche prove tecniche e di sicurezza in conformità alle normative applicabili, tra cui la marcatura CE, il Regolamento Macchine 2023/1230, la Direttiva Bassa Tensione e la normativa sulla compatibilità elettromagnetica.

Le attività di verifica comprendono test di compatibilità elettromagnetica (EMC), prove di emissione acustica e test di durata, questi ultimi effettuati in collaborazione con la produzione per valutare l'affidabilità dei prodotti in condizioni operative reali. Tali controlli consentono di identificare eventuali criticità nelle fasi iniziali del ciclo di vita del prodotto e di garantire standard qualitativi elevati prima dell'immissione sul mercato.

L'impegno verso la sicurezza e la qualità dei prodotti prosegue anche dopo la consegna attraverso un articolato servizio di assistenza tecnica post-vendita, finalizzato a garantire nel tempo il corretto funzionamento delle apparecchiature e il mantenimento dei requisiti di sicurezza originari. Il supporto tecnico è assicurato da una stretta collaborazione tra il reparto Ricerca e Sviluppo e il servizio di assistenza tecnica (S.A.TE.), che gestisce le attività di manutenzione, riparazione e fornitura di ricambi. Il reparto R&D contribuisce alla predisposizione degli elenchi ricambi e supporta direttamente la risoluzione delle problematiche tecniche più complesse.

Le attività di assistenza comprendono il supporto remoto, che consente di effettuare diagnosi rapide e fornire un primo livello di assistenza, nonché interventi presso il cliente o riparazioni eseguite presso la sede aziendale. Tali attività sono finalizzate al ripristino dell'integrità meccanica ed elettronica delle apparecchiature mediante l'utilizzo di componenti originali e certificati, garantendo il mantenimento delle prestazioni e degli standard di sicurezza previsti in fase di progettazione.

L'offerta comprende inoltre la fornitura di ricambi originali e la stipula di contratti di assistenza programmata, che consentono di ridurre il rischio di fermo macchina e assicurare la continuità operativa degli impianti installati.

Particolare attenzione è dedicata anche alla formazione dei clienti. Eidos ha sviluppato corsi erogabili sia in presenza sia da remoto, finalizzati a trasferire le conoscenze necessarie per l'utilizzo corretto e sicuro delle apparecchiature. Le attività formative sono supportate da documentazione tecnica dedicata, inclusi manuali, video e materiale illustrativo.

La qualità e la sicurezza dei prodotti sono oggetto di un processo di miglioramento continuo alimentato dal confronto costante con i clienti e dall'analisi delle informazioni raccolte durante il ciclo di vita delle macchine.

Tutte le richieste di assistenza sono gestite attraverso un Contact Center dedicato, raggiungibile tramite telefono, posta elettronica e form web. Le segnalazioni vengono registrate e monitorate mediante il sistema di ticketing centralizzato Lyra, che assicura la tracciabilità degli interventi e la tempestività delle risposte.

Le informazioni raccolte attraverso il sistema di assistenza, comprese le richieste di supporto, gli aggiornamenti macchina e i feedback ricevuti dai clienti, vengono analizzate e condivise con le funzioni tecniche aziendali. Questo processo genera un ciclo continuo di apprendimento che contribuisce all'aggiornamento delle procedure operative, all'evoluzione delle specifiche di sicurezza e al miglioramento delle future generazioni di prodotto, rafforzando nel tempo la qualità, l'affidabilità e la sicurezza delle soluzioni sviluppate da Eidos.



04.3

Comunicazione e trasparenza verso il mercato

Per Eidos S.r.l. la trasparenza, l'accuratezza e l'affidabilità delle informazioni rappresentano principi fondamentali nel rapporto con clienti, partner commerciali e più in generale con tutti gli stakeholder. L'attività di comunicazione, sia di natura tecnica sia commerciale, si basa sull'utilizzo di informazioni verificate e sulla rappresentazione fedele delle caratteristiche, delle prestazioni e degli ambiti applicativi dei propri prodotti.

L'azienda adotta un approccio improntato alla correttezza e alla chiarezza informativa, evitando dichiarazioni non supportate da evidenze oggettive e assicurando che ogni informazione divulgata sia coerente con i risultati effettivamente ottenuti e verificati. Tale impostazione si inserisce nel rispetto dei principi di concorrenza leale e delle disposizioni normative applicabili al settore di riferimento.

La presentazione dei prodotti avviene attraverso una documentazione tecnica che descrive in modo chiaro, misurabile e coerente le specifiche funzionali e prestazionali delle soluzioni offerte. L'obiettivo è consentire a clienti, partner e stakeholder di effettuare valutazioni consapevoli, comprendendo in maniera trasparente le potenzialità, i limiti applicativi e le caratteristiche effettive dei prodotti. Questo approccio contribuisce alla costruzione di relazioni di lungo periodo basate sulla fiducia, sulla competenza tecnica e sull'integrità professionale, elementi che Eidos considera essenziali per il proprio posizionamento sul mercato.

Per assicurare la qualità e l'accessibilità delle informazioni, Eidos mette a disposizione un sistema strutturato di strumenti e canali di comunicazione rivolti a clienti, partner e utilizzatori finali.

Le informazioni tecniche e commerciali sono diffuse attraverso una pluralità di strumenti, tra cui il sito web aziendale multilingua, la documentazione tecnica e commerciale, le schede prodotto, i manuali d'uso e manutenzione, nonché materiali fotografici e video che rappresentano fedelmente le caratteristiche e il funzionamento delle soluzioni proposte. A tali strumenti si affiancano attività di formazione tecnica e commerciale rivolte a partner e clienti, finalizzate a favorire una corretta comprensione delle applicazioni e delle funzionalità dei prodotti.

Particolare attenzione è dedicata all'affidabilità delle informazioni divulgate. Tutti i dati riportati nella documentazione tecnica e sul sito web aziendale sono infatti preventivamente verificati e validati attraverso procedure di test interne condotte da personale specializzato del dipartimento Ricerca e Sviluppo. Questo processo consente di assicurare che le informazioni comunicate al mercato siano coerenti con le effettive prestazioni dei prodotti e con i risultati ottenuti nelle attività di prova e collaudo.

Infine, la gestione delle richieste ricevute durante la fase post-vendita avviene mediante un sistema centralizzato di ticketing che consente di tracciare ogni interazione e monitorarne l'avanzamento. Questo approccio permette ai clienti di seguire l'intero iter della propria richiesta, dal supporto remoto agli eventuali interventi presso il sito produttivo, dalla fornitura di ricambi alle attività di formazione.

La tracciabilità delle richieste e la disponibilità di informazioni aggiornate sullo stato delle attività contribuiscono a garantire un elevato livello di trasparenza e a rafforzare il rapporto di fiducia con il cliente. Allo stesso tempo, i dati raccolti attraverso il sistema di assistenza alimentano il processo di miglioramento continuo dell'azienda, consentendo di affinare procedure, documentazione e strumenti di comunicazione sulla base delle esigenze e delle esperienze maturate sul campo.



05

GOVERNANCE E CONDOTTA D'IMPRESA

Il Codice Etico del Gruppo Possehl, il sistema di whistleblowing gestito da un soggetto terzo indipendente e la certificazione ISO 9001 dal 1999.

INFORMATIVA VSME IN QUESTA SEZIONE

B11	Condanne e multe per corruzione e concussione
C9	Diversità di genere negli organi di governo
–	Fornitori, innovazione e resilienza operativa



05.1

Etica, integrità e compliance

L'approccio di Eidos alla governance aziendale si fonda sui principi e sugli standard di comportamento definiti dal Codice Etico (Code of Conduct) del Gruppo Possehl, adottato nella versione di novembre 2022 e applicabile a tutte le società appartenenti al Gruppo. Tale documento costituisce il principale riferimento per orientare decisioni, comportamenti e rapporti con gli stakeholder, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità, sulla responsabilità e sul rispetto delle normative vigenti.

Il Codice disciplina un ampio insieme di tematiche rilevanti per la gestione responsabile dell'impresa, tra cui il rispetto delle leggi e dei diritti umani internazionalmente riconosciuti, la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente, la non discriminazione e la correttezza nei rapporti interni. Sono inoltre definiti principi e regole relativi alla prevenzione dei conflitti di interesse, alla gestione di omaggi e ospitalità, alla concorrenza leale e al rispetto della normativa antitrust, nonché alla corretta tenuta delle registrazioni contabili e alla tutela delle informazioni riservate e dei dati personali.

In materia di anticorruzione, il Gruppo Possehl adotta un approccio improntato alla massima rigorosità, promuovendo elevati standard di prevenzione e contrasto della corruzione, dell'evasione fiscale e del riciclaggio. Il Codice vieta espressamente l'offerta, la promessa o l'accettazione di vantaggi indebiti, così come l'utilizzo di pratiche o strumenti di pagamento non conformi alla normativa applicabile. Nel biennio di riferimento non si sono verificati né sono stati segnalati episodi di corruzione, frode o altre violazioni rilevanti delle norme anticorruzione che abbiano coinvolto la Società o il proprio personale.

0

EPISODI DI CORRUZIONE
O VIOLAZIONI RILEVANTI
VSME B11 · 40 KPI MEF 40

Il quadro di governance è completato da un sistema di segnalazione delle violazioni (whistleblowing) implementato a livello di Gruppo, concepito per consentire a dipendenti e stakeholder di segnalare eventuali comportamenti non conformi al Codice Etico, alle disposizioni normative o alle linee guida interne.

Eidos promuove l'applicazione concreta dei principi di governance attraverso attività di comunicazione e sensibilizzazione rivolte al personale, nell'ambito delle iniziative sviluppate dal Gruppo Possehl.

Le società del Gruppo sono tenute a informare i dipendenti in merito ai contenuti del Codice Etico e a supportarne l'applicazione nella quotidianità lavorativa. L'obiettivo è favorire una cultura organizzativa aperta e responsabile, nella quale ciascun collaboratore possa chiedere chiarimenti, segnalare dubbi o esprimere preoccupazioni senza timore di ritorsioni.

Il Codice di Condotta è oggetto di aggiornamento periodico per garantirne l'allineamento all'evoluzione del contesto normativo, economico e sociale, assicurando che i principi aziendali rimangano coerenti con le migliori pratiche internazionali di governance.

Per la gestione delle segnalazioni, il Gruppo Possehl ha istituito un sistema di whistleblowing gestito da un soggetto terzo indipendente. Il sistema è accessibile attraverso diversi canali, tra cui piattaforma web, telefono, e-mail, fax, posta e incontri in presenza, e consente anche l'invio di segnalazioni anonime. Le comunicazioni ricevute sono sottoposte a una prima verifica legale e successivamente gestite secondo procedure che garantiscono riservatezza, tutela del segnalante e adeguata gestione delle eventuali criticità.

A supporto di questo sistema, ciascuna divisione del Gruppo dispone di un Compliance Officer, che rappresenta il punto di riferimento per le tematiche di compliance e per l'applicazione delle politiche interne.



05.2

Fornitori e catena del valore responsabile

Eidos considera la gestione responsabile dei rapporti con fornitori e partner un elemento importante per garantire continuità operativa, qualità dei prodotti e affidabilità della catena di approvvigionamento.

65	0	162
GIORNI · TEMPO MEDIO DI PAGAMENTO (APD)	RITARDI NEI PAGAMENTI VERSO I FORNITORI	FORNITORI NEL 2025

Pur non avendo adottato un proprio Codice di Condotta Fornitori a livello locale, la Società fa riferimento al Supplier Code of Conduct del Gruppo Possehl, che definisce le aspettative e i requisiti minimi richiesti ai fornitori in ambito sociale, ambientale ed etico. In particolare, il documento promuove il rispetto dei diritti umani e dei diritti dei lavoratori, la tutela della salute e sicurezza, la prevenzione del lavoro forzato e minorile, la non discriminazione, la protezione dell'ambiente, l'utilizzo efficiente delle risorse, la gestione responsabile dei rifiuti, la lotta alla corruzione e il rispetto delle normative applicabili lungo la catena del valore.

La selezione dei fornitori è guidata principalmente da criteri di affidabilità, qualità e continuità della fornitura. A tali elementi si affianca una forte attenzione alla prossimità territoriale: ove possibile, Eidos privilegia infatti fornitori locali, contribuendo a ridurre i tempi di approvvigionamento, aumentare la flessibilità operativa e limitare gli impatti ambientali associati ai trasporti.

Un ulteriore contributo alla resilienza della supply chain deriva dall'impiego dell'additive manufacturing. La produzione interna di una parte della componentistica attraverso la stampa 3D consente infatti di ridurre la dipendenza da forniture esterne, accorciare le catene logistiche e limitare gli sprechi associati ai quantitativi minimi di ordine.

La gestione dei rapporti con i fornitori è improntata alla costruzione di relazioni stabili e durature, basate sul rispetto reciproco degli impegni commerciali e sulla continuità delle collaborazioni.

Sebbene criteri sociali e ambientali non siano ancora formalmente integrati nei processi di qualifica attraverso strumenti dedicati, l'azienda considera tali aspetti nelle proprie valutazioni e ha individuato nella futura adozione di un Codice di Condotta Fornitori uno dei principali ambiti di miglioramento del proprio sistema di gestione della supply chain.

Sul piano economico, Eidos presta particolare attenzione al rispetto delle condizioni concordate con i propri partner commerciali. L'azienda non registra ritardi nei pagamenti verso i fornitori e mantiene un tempo medio di pagamento (Accounts Payable Days – APD) pari a 65 giorni, contribuendo a garantire stabilità e affidabilità nei rapporti commerciali e a supportare la sostenibilità economica delle imprese fornitrici, incluse le realtà di minori dimensioni.

La continuità della catena di approvvigionamento viene infine presidiata attraverso una combinazione di fornitori qualificati, relazioni consolidate con il territorio e progressiva internalizzazione di alcune attività produttive, elementi che consentono a Eidos di rafforzare la resilienza della propria supply chain e la capacità di risposta alle esigenze del mercato.

05.3

Innovazione e progettazione sostenibile

L'innovazione rappresenta uno degli elementi distintivi del modello di business di Eidos e costituisce un fattore chiave per il mantenimento della competitività dell'azienda nei mercati di riferimento. Le attività di Ricerca e Sviluppo sono svolte interamente all'interno dell'organizzazione attraverso una struttura dedicata composta da due unità specialistiche: l'Unità Tecnica Hardware (UTH), costituita da quattro persone, e l'Unità Tecnica Software (UTS), composta da cinque persone.

L'attività di R&D è guidata dal principio della semplificazione dei sistemi, che si traduce nella ricerca continua di soluzioni innovative capaci non solo di migliorare le prestazioni delle macchine esistenti, ma anche di introdurre nuovi approcci in grado di modificare e ottimizzare il modo di operare dei clienti. In questa prospettiva, tecnologie abilitanti quali l'additive manufacturing e l'intelligenza artificiale assumono un ruolo sempre più rilevante nello sviluppo dei prodotti.

La progettazione si basa su criteri di modularità, efficienza e affidabilità. L'impiego di blocchi funzionali comuni tra le diverse linee di prodotto consente di ridurre la complessità progettuale e produttiva, limitando la ridondanza di componenti, gli sprechi di materiale e la produzione di rifiuti. Questo approccio favorisce inoltre la standardizzazione delle soluzioni, semplificando le attività di manutenzione e la gestione dei ricambi.

La sostenibilità è integrata direttamente nel ciclo di sviluppo prodotto. La prototipazione mediante stampa 3D consente infatti di ridurre significativamente gli scarti di materiale plastico e di eliminare la necessità di realizzare stampi metallici dedicati. L'adozione interna dell'additive manufacturing contribuisce inoltre ad accorciare la catena di fornitura e a ridurre gli sprechi legati ai quantitativi minimi di ordine e al trasporto della componentistica.

L'attenzione alla sostenibilità si estende anche alla gestione dei fornitori, privilegiando ove possibile partner situati sul territorio, con benefici in termini di flessibilità operativa, riduzione dei tempi di approvvigionamento e contenimento delle emissioni associate alla logistica.

Sul piano dei sistemi di gestione, Eidos opera secondo un sistema certificato ISO 9001, che supporta il presidio dei processi di innovazione e sviluppo prodotto. L'azienda dispone inoltre di un patrimonio di proprietà intellettuale che comprende diversi brevetti, tra cui la linea Coditherm. Pur continuando a valorizzare il proprio know-how tecnologico, Eidos ritiene oggi che la rapidità di sviluppo e di introduzione sul mercato delle innovazioni rappresenti un fattore competitivo altrettanto rilevante rispetto alla tutela brevettuale.

Grazie alle proprie competenze tecniche e alla capacità innovativa maturata negli anni, l'azienda è inoltre riconosciuta come polo tecnologico del gruppo PID, contribuendo attivamente allo sviluppo e alla diffusione del know-how all'interno del Gruppo.

Il processo di Ricerca e Sviluppo segue una metodologia strutturata basata sull'Advanced Product Quality Planning (APQP), che consente di pianificare e controllare le attività lungo tutte le fasi del ciclo di sviluppo, dalla definizione dei requisiti iniziali fino all'industrializzazione del prodotto.

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

Per gli sviluppi hardware, il processo è supportato dall'applicazione della metodologia Design Failure Mode and Effects Analysis (DFMEA), che permette di identificare e prevenire i potenziali modi di guasto già nelle prime fasi progettuali, riducendo i rischi tecnici e migliorando l'affidabilità delle soluzioni sviluppate.

Le attività software seguono invece un percorso dedicato, dotato di una propria pianificazione, ma strettamente integrato con il processo APQP al fine di garantire il coordinamento tra le diverse componenti del prodotto.

La validazione delle soluzioni avviene attraverso la realizzazione e il collaudo di prototipi fisici. Sebbene l'azienda non utilizzi attualmente strumenti di simulazione virtuale, l'integrazione progressiva dell'intelligenza artificiale nei processi di sviluppo sta contribuendo a migliorare l'efficacia della progettazione e ad aumentare la probabilità di ottenere risultati corretti già nelle prime iterazioni prototipali (*first try*), con conseguenti benefici in termini di riduzione dei tempi di sviluppo e accelerazione del *time-to-market*.

Le principali tecnologie che caratterizzano oggi il processo di innovazione di Eidos sono l'Artificial Intelligence (AI) e l'Additive Manufacturing (AM), utilizzate per supportare l'evoluzione delle soluzioni di stampa industriale sviluppate dall'azienda. Grazie alle competenze sviluppate in ambito Additive Manufacturing, Eidos è riconosciuta all'interno del Gruppo come centro di competenza e detiene la leadership del cluster dedicato a tale tecnologia, coordinando attività di condivisione del know-how e promuovendo l'adozione di soluzioni innovative a livello di Gruppo.

Tra gli obiettivi futuri di innovazione, Eidos intende proseguire il percorso di miglioramento delle prestazioni ambientali dei propri prodotti, intervenendo sia sul design sia sulle tecnologie utilizzate, tra cui l'eliminazione completa della dipendenza dall'aria compressa nelle proprie macchine. Attualmente tale tecnologia è ancora presente, in misura residuale, negli applicatori e nella linea Coditherm. La progressiva sostituzione di questi sistemi consentirà di migliorare l'efficienza energetica delle apparecchiature e di ridurne ulteriormente l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita.

Parallelamente, l'azienda prevede di rafforzare le proprie capacità di Ricerca e Sviluppo attraverso l'inserimento di nuove figure professionali all'interno dell'Ufficio Tecnico, con l'obiettivo di ampliare le competenze disponibili e sostenere la continua evoluzione delle attività di innovazione.

9

PERSONE IN RICERCA
E SVILUPPO

2

UNITÀ TECNICHE
HARDWARE E SOFTWARE

1999

ISO 9001
CERTIFICATO DAL

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com

05.4

Resilienza operativa e gestione delle emergenze

L'azienda presidia e garantisce la continuità del servizio attraverso il controllo diretto dell'intero ciclo di vita delle proprie soluzioni, dalla progettazione al collaudo finale, fino alle attività di assistenza tecnica post-vendita.

La gestione dei rischi operativi si concentra sulle principali aree di potenziale criticità che possono influenzare la capacità dell'azienda di garantire continuità produttiva e qualità del servizio. In particolare, per quanto riguarda la catena di approvvigionamento, Eidos privilegia fornitori affidabili e geograficamente vicini e ha progressivamente internalizzato parte della produzione di componenti tramite additive manufacturing. Questa scelta consente di ridurre la dipendenza da forniture esterne, aumentare la flessibilità produttiva e mitigare i rischi connessi ad eventuali interruzioni della supply chain.

Per la gestione dei rischi tecnici, il sistema di gestione per la qualità prevede controlli e collaudi sistematici prima della consegna dei prodotti, garantendo un monitoraggio costante delle prestazioni e della conformità delle apparecchiature.

La continuità delle attività è inoltre supportata da specifiche procedure in materia di salute e sicurezza sul lavoro. In conformità al D.Lgs. 81/2008, il Procuratore aziendale è titolare delle deleghe relative alla valutazione dei rischi, alla predisposizione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e alla gestione degli aspetti connessi alle emergenze e alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

La gestione dei rischi operativi si inserisce all'interno di un quadro organizzativo strutturato che trova nel sistema di gestione della qualità certificato ISO 9001 il principale strumento di presidio e miglioramento continuo.

Dal 1999 il sistema prevede lo svolgimento di audit periodici su tutti i processi aziendali, finalizzati a verificare la conformità agli standard applicabili e a individuare opportunità di miglioramento. Questo approccio consente di monitorare costantemente le attività aziendali e di intervenire tempestivamente in presenza di eventuali criticità.

Le responsabilità relative alla gestione dei rischi sono distribuite tra la Direzione e le diverse funzioni aziendali. La Direzione definisce gli indirizzi generali e le priorità strategiche, mentre le funzioni tecniche, produttive e di assistenza presidiano i rischi specifici delle rispettive aree di competenza.

Sul piano del controllo interno, Eidos opera nel quadro dei sistemi di monitoraggio e controllo previsti dal Codice di Condotta del Gruppo Possehl. Tali sistemi comprendono procedure di autorizzazione e firma, processi di archiviazione e gestione documentale, attività periodiche di verifica dei processi e presidi finalizzati a garantire una contabilità completa, accurata e trasparente.

A ulteriore presidio dell'affidabilità delle informazioni economico-finanziarie, la revisione legale dei conti è affidata a una società di revisione indipendente, BDO Italia S.p.A., che svolge verifiche periodiche sulla correttezza della rendicontazione societaria.

06

Content Index

La tavola di raccordo mette in relazione gli standard del VSME applicati — Modulo Base e, ove adottati, indicatori del Modulo Comprehensive — con i 40 KPI ESG per le PMI del Tavolo per la Finanza Sostenibile del MEF e con i capitoli del presente documento.

MODULO DEL VSME	STANDARD DEL VSME	40 KPI	CAPITOLO DEL BILANCIO	PAG.
Modulo Base – Aspetti generali	B1 – Criteri per la redazione	1	Nota metodologica	23
Modulo Base – Aspetti generali	B2 – Pratiche, politiche e iniziative future finalizzate alla transizione verso un'economia più sostenibile	2	La sostenibilità nella strategia di Eidos	15
Modulo Comprehensive – Aspetti generali	C1 – Strategia, modello di business e sostenibilità	–	Il modello di business di Eidos	9
Modulo Base – Aspetti ambientali	B3 – Energia ed emissioni	4 – 8	Lotta al cambiamento climatico	25
Modulo Base – Aspetti ambientali	B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo	13 – 14	Uso responsabile delle risorse ed economia circolare	30
Modulo Base – Aspetti ambientali	B7 – Uso delle risorse, economia circolare, gestione dei rifiuti	21 – 25	Uso responsabile delle risorse ed economia circolare	30
Modulo Base – Aspetti sociali	B8 – Forza lavoro propria - Caratteristiche generali	35 – 36	Le persone di Eidos	34
Modulo Comprehensive – Aspetti sociali	C5 – Forza lavoro propria - Caratteristiche generali	–	Le persone di Eidos	34
Modulo Base – Aspetti sociali	B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza	32 – 34	Le persone di Eidos	34
Modulo Base – Aspetti sociali	B10 – Forza lavoro - Remunerazione, negoziazione collettiva, formazione	31	Le persone di Eidos	34
Modulo Comprehensive – Aspetti sociali	C6 – Diritti umani	26 – 27	Le persone di Eidos	34
Modulo Base – Condotta aziendale	B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione	40	Etica, integrità e compliance	48
Modulo Comprehensive – Condotta aziendale	C9 – Diversità di genere negli organi di governo	–	Governance e struttura organizzativa	6

I riferimenti di pagina rimandano alla numerazione del presente documento. Gli indicatori del Modulo Comprehensive sono adottati in via volontaria, a integrazione del Modulo Base.

Possehl Identification Solutions Company
www.possehl-identification.com



Dietro ogni marchio un prodotto,
dietro ogni prodotto una persona,
dietro ogni persona il diritto di sapere.

COLOPHON

DOCUMENTO	Bilancio di Sostenibilità 2025
PERIODO DI RIFERIMENTO	1° gennaio – 31 dicembre 2025
NATURA DELLA RENDICONTAZIONE	Volontaria
STANDARD APPLICATI	VSME (EFRAG), Modulo Base, con integrazioni dal Modulo Comprehensive · 40 KPI ESG per le PMI (Tavolo per la Finanza Sostenibile, MEF) · ESRS, ove pertinenti
PERIMETRO	Individuale — Eidos S.r.l.
METODOLOGIA DI MATERIALITÀ	Doppia rilevanza, ispirata a EFRAG IG 1 – Materiality Assessment
REVISIONE LEGALE DEI CONTI	BDO Italia S.p.A.
RAGIONE SOCIALE	EIDOS S.R.L.
SEDE LEGALE	Via dell'Industria 11, 10023 Chieri (TO), Italia
GRUPPO DI APPARTENENZA	Possehl Identification Solutions Company
WEB	eidos.eu

EIDOS